

新北市政府地政局對所屬各地政事務所業務執行績效督導考核要點

100年2月21日訂定

100年9月27日修訂

101年2月2日修訂

103年2月19日修訂

106年4月19日修訂

109年3月25日修訂

112年3月1日修訂

112年7月31日修訂

一、新北市政府地政局（以下簡稱本局）為加強督導考核所屬各地政事務所（以下簡稱各地政事務所）業務執行績效，增進行政效率，提昇為民服務品質，特訂定本要點。

二、本督導考核業務包含地籍、地價、地政資訊、地用、地籍測量及服務品質等六項，各業務主管科室如下：

（一）地籍：地籍科

（二）地價：地價科

（三）地政資訊：地政資料科

（四）地籍測量：地籍測量科

（五）地用：編定管制科

（六）服務品質：秘書室

三、本督導分為平時考核及年度考核，平時考核由各業務主管科室依實際需要自訂之。

年度考核由本局組成業務執行績效考核小組（以下簡稱考核小組）至各地政事務所進行實地查核。

獲政府服務獎者，宣布得獎當年度服務品質項目年度考核免予受考。

四、各地政事務所主管課長應隨時督導其負責業務，定期將督導結果記載於紀錄簿，陳主任核閱、抽查及督導改進其缺失，並備本局查核。

五、考核小組進行年度考核實地查核，應於行前發文通知地政事務所考核日期及考核區間；各地政事務所於考核當日應向考核小組提出全年業務簡報。

六、考核小組至各地政事務所實地查核，發現缺失事項除於當場指正改進外，於督導結束後應將缺失事項詳實記錄於考評紀錄表，函請各地政事務所改進。

各地政事務所於接獲考核結果後應填具改進報告表回報改善情形，俾利追蹤管制改善成效。

七、為建立公平、公正及客觀考核制度，「新北市○○地政事務所業務執行績效督導考核紀錄表」內容包括考核細項、抽查比例或抽查方式等由各業務主管科室召集各地政事務所受考單位共同研訂。

八、各地政事務所全年總成績依地籍、地價、地政資訊、地籍測量及服務品質等五個考核項目考評，再依各考核項目之分數換算序位，並將序位加總後計算各所之總序位，以總序位最低三名為特優、次低三名為優等，餘為甲等。考量各地政事務所之地用業務量多寡不一，為求公平，地用業務成績不納入年度總成績計算。

地政事務所獲政府服務獎者，服務品質項目比照該項目第一名成績。

九、考評總成績分為特優、優等、甲等三等級，二所以上全年總序位相同者，則依年度考核總分高低排定名次。

十、各地政事務所公務人員年終考績甲等比例評定即依各地政事務所全年總成績所列等級核定，分別以百分之七十七、百分之七十五及百分之七十三計列，九所總平均未超過百分之七十五者，由本局視實際狀況調整之。

十一、各地政事務所地政業務及服務品質督導考核結果，依下列規定獎懲之：

(一) 全年總成績評列**特優**者，本局將公開表揚頒獎，並依新北市政府及所屬各機關學校公務人員平時獎懲基準獎勵，訂定敘獎**額度建**

議表(詳如附件一)。

(二) 各地政事務所考核缺失經考核委員決議須提列改進計畫者，應於一個月內提出改善結果供本局查核；若仍未依規定改善者，其相關人員依新北市政府及所屬各機關學校公務人員平時獎懲基準辦理懲處。

(三) 地用業務成績雖未列入年度總成績計算，惟其獎懲規定比照上開兩項辦理。

十二、本要點所需檢核項目、相關書表格式由本局配合當年度業務需要另定之。

(附件一)

○○年度新北市政府地政局對所屬各地政事務所業務執行績效督導考核

敘獎額度建議表

項目	等第	記功壹次	嘉獎貳次	備註
總成績	特優	主任、秘書		
各項業務 成績	特優	督導主管及 主要承辦	主要協辦	1. 每課以主辦不超過 3 名，協辦不超過 10 名為原則。 2. 各項業務前 3 名敘獎人員不含主任及秘書。