

以新北市地政局暨所屬地政事務所  
測量人員統計指標看職場性別平等概況



新北市政府地政局 編印

中華民國 108 年 7 月

## 目錄

壹、前言 .....	1
貳、本局測量人員性別分析 .....	2
一、104 年至 107 年測量人員人數性別統計 .....	2
二、近年測量人員之男女人數統計情形 .....	4
三、針對測量人員性比例趨勢探討 .....	6
(一)測量人員性比例逐年下降至 107 年略微上升 .....	6
(二)測量員性比例逐年上升 .....	7
(三)測量助理性比例逐年下降 .....	8
參、總結 .....	9

## 表目次

表一	104 年至 107 年測量員男女員額數表.....	2
表二	104 年至 107 年測量助理男女員額數表.....	3
表三	104 年至 107 年測量助理男女員額數表.....	4
表四	106 年度各大專院校理工學院畢業生統計表.....	8

## 圖目次

圖一	104 年至 107 年測量員男女人數統計圖.....	5
圖二	104 年至 107 年測量助理男女人數統計圖.....	5
圖三	104 年至 107 年測量人員性比例折線圖.....	6
圖四	104 年至 107 年測量人員性比例折線圖.....	6
圖五	104 年至 107 年測量員性比例折線圖.....	7
圖六	104 年至 107 年測量助理性比例折線圖.....	8

## 壹、前言

自民國 101 年 1 月 1 日開始施行「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」以來，社會上性別意識逐年急遽上升，不同性別所擁有的權利，在教育、家庭、政治及職場各方面日漸平等，惟因性別限制，先天體能上男性與女性仍有很大的差距，如何減少不同性別在同一就業環境中的差距逐漸成為重要課題，本研究針對測量相關人員探討不同性別在不同職位上的變化，以及如何改善職場環境來改變就業人員性別結構，進而達成性別平等的目標。

## 貳、本局測量人員性別分析

本文所述之測量人員係為本局暨所屬地政事務所測量員與測量助理，測量員主要負責辦理土地複丈案件、加密控制測量、地籍圖重測、不動產糾紛調處及其他測量相關業務等，測量助理則協助辦理土地複丈案件、地籍圖重測、加密控制測量及不動產糾紛調處等事項。

### 一、104年至107年測量人員人數性別統計

本次統計區間為104年至107年年底時員額統計情形，後續將就測量人員104年至107年員額數及性別比較分項說明(如表一、表二及表三)。

表一 104年至107年測量員男女員額數表

時間	104年		105年		106年		107年	
	測量員 (男)	測量員 (女)	測量員 (男)	測量員 (女)	測量員 (男)	測量員 (女)	測量員 (男)	測量員 (女)
板橋	7	2	6	3	10	0	9	2
中和	6	3	6	3	5	2	6	1
三重	7	1	7	2	7	2	7	2
新莊	10	3	10	4	10	4	11	4
新店	11	3	10	3	9	4	11	4
樹林	11	3	11	3	10	3	9	3
汐止	10	2	8	4	6	4	7	4
淡水	7	4	9	3	9	4	11	4
瑞芳	5	1	5	1	6	1	5	1
地政局	28	12	24	9	31	10	29	7
合計	102	34	96	35	103	34	105	32
比例(%)	75	25	73.3	26.7	75.2	24.8	76.7	23.3

表二 104 年至 107 年測量助理男女員額數表

時間	104 年		105 年		106 年		107 年	
	測助 (男)	測助 (女)	測助 (男)	測助 (女)	測助 (男)	測助 (女)	測助 (男)	測助 (女)
板橋	11	6	12	6	10	7	11	9
中和	8	5	9	5	9	5	9	5
三重	11	4	11	4	11	4	11	4
新莊	17	6	16	7	15	8	15	8
新店	15	7	15	6	14	6	14	6
樹林	14	5	14	5	12	6	13	6
汐止	8	6	9	5	7	7	7	7
淡水	16	3	16	3	15	3	15	3
瑞芳	11	1	11	1	11	1	11	1
地政局	41	23	38	23	39	23	41	23
合計	152	66	151	65	143	70	147	72
比例(%)	69.7	30.2	69.9	30.1	67.1	32.9	67.1	32.9

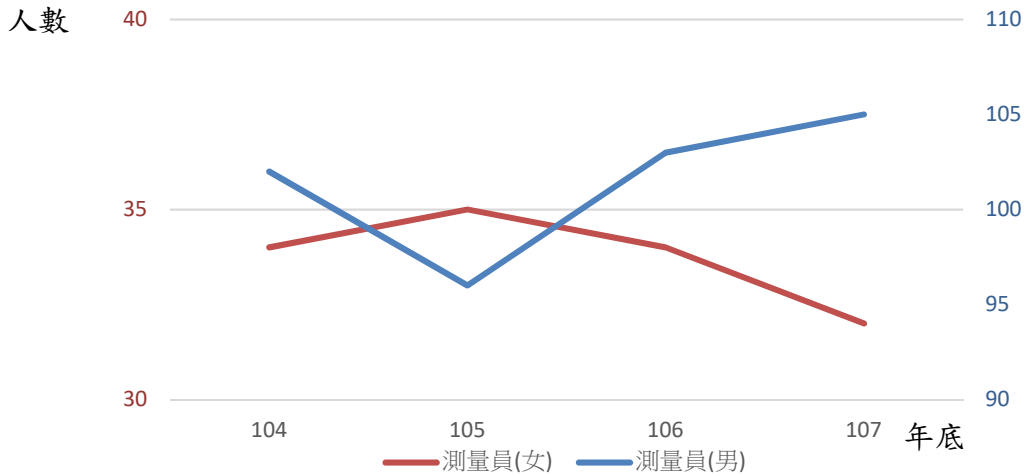
資料來源：新北市政府地政局

表三 104 年至 107 年測量人員男女員額數表

時間	104 年		105 年		106 年		107 年	
	測量人員(男)	測量人員(女)	測量人員(男)	測量人員(女)	測量人員(男)	測量人員(女)	測量人員(男)	測量人員(女)
板橋	18	8	18	9	20	7	20	11
中和	14	8	15	8	14	7	15	6
三重	18	5	18	6	18	6	18	6
新莊	27	9	26	11	25	12	26	12
新店	26	10	25	9	23	10	25	10
樹林	25	8	25	8	22	9	22	9
汐止	18	8	17	9	13	11	14	11
淡水	23	7	25	6	24	7	26	7
瑞芳	16	2	16	2	17	2	16	2
地政局	69	35	62	32	70	33	70	30
合計	254	100	247	100	246	104	252	104
比例(%)	71.8	28.2	71.2	28.8	70.3	29.7	70.8	29.2

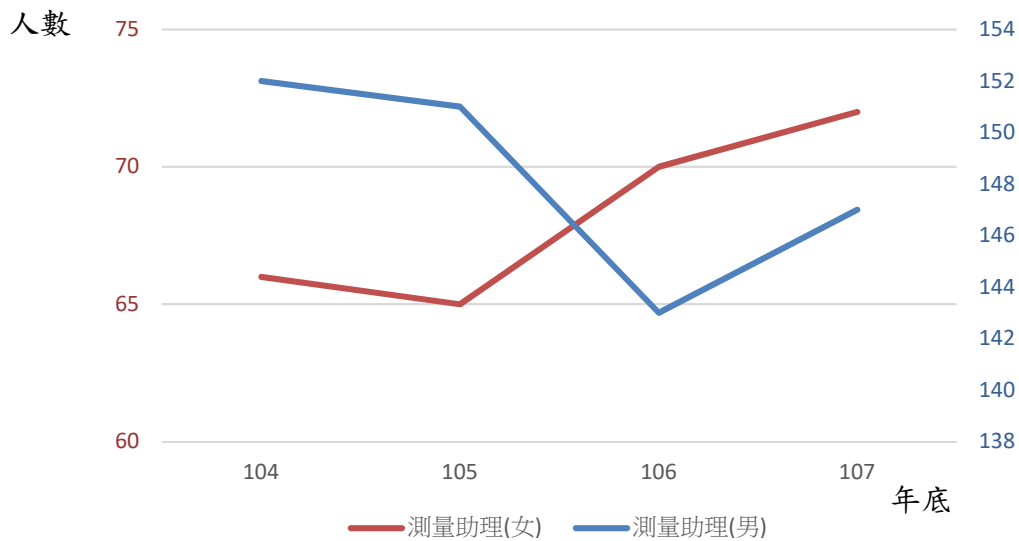
## 二、近年測量人員之男女人數統計情形

本次統計區間內女性測量員以 105 年 35 人為最多、107 年 32 人為最少；男性測量員以 107 年 105 人為最多、105 年 96 人最少，圖一為 104 年至 107 年測量員男女人數統計圖。



圖一 104 年至 107 年測量員男女人數統計圖

而統計區間內之測量助理員額統計情形，女性測量助理以 107 年 72 人為最多、105 年 65 人為最少；男性測量助理以 104 年 152 人為最多、106 年 143 人最少。圖二為 104 至 107 年本市測量助理男女人數統計圖。

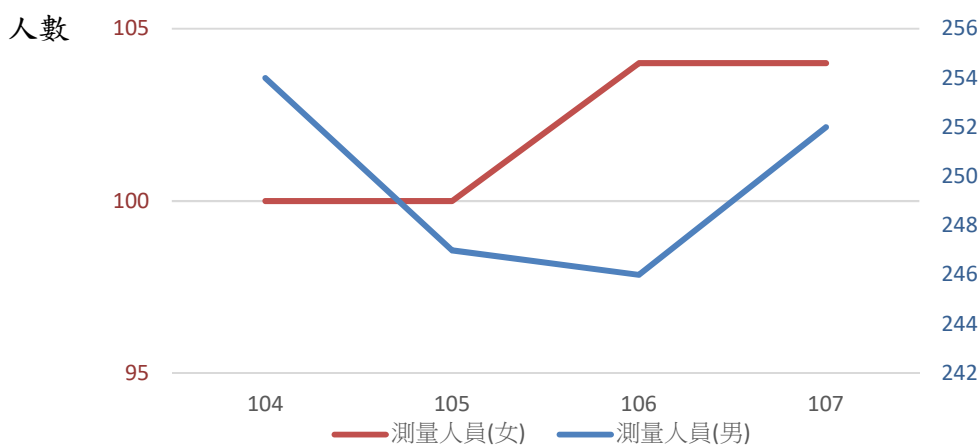


圖二 104 年至 107 年測量助理男女人數統計圖

綜合以上資料，104 年至 107 年男性測量人員以 104 年 254 人為最多、106 年 246 人最少；女性測量人員以 106 及 107 年 104 人為最多、104 及 105 年 100 人為最少，整體而言，測量人員男女人數差距至 106 年逐年縮小，而 107 年後因男性測量人



員增加 6 人，女性測量人員人數持平，導致 107 年男女人數差距再次拉大。圖三為 104 年至 107 年測量人員男女人數統計圖。

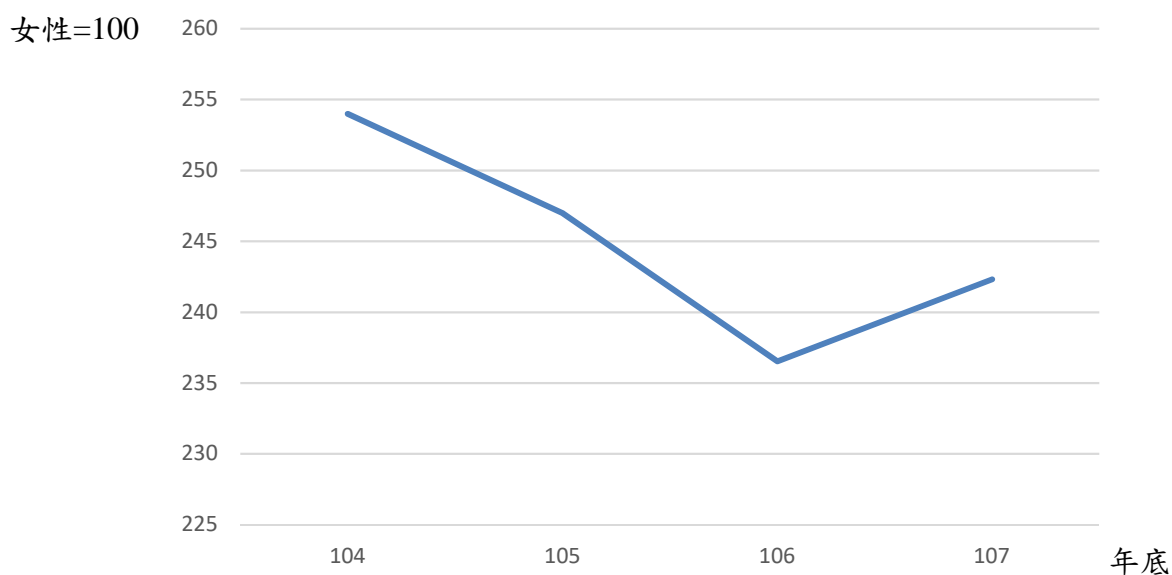


圖三 104 年至 107 年測量人員男女人數統計圖

### 三、針對測量人員性比例趨勢探討

#### (一) 測量人員性比例逐年下降至 107 年略微上升

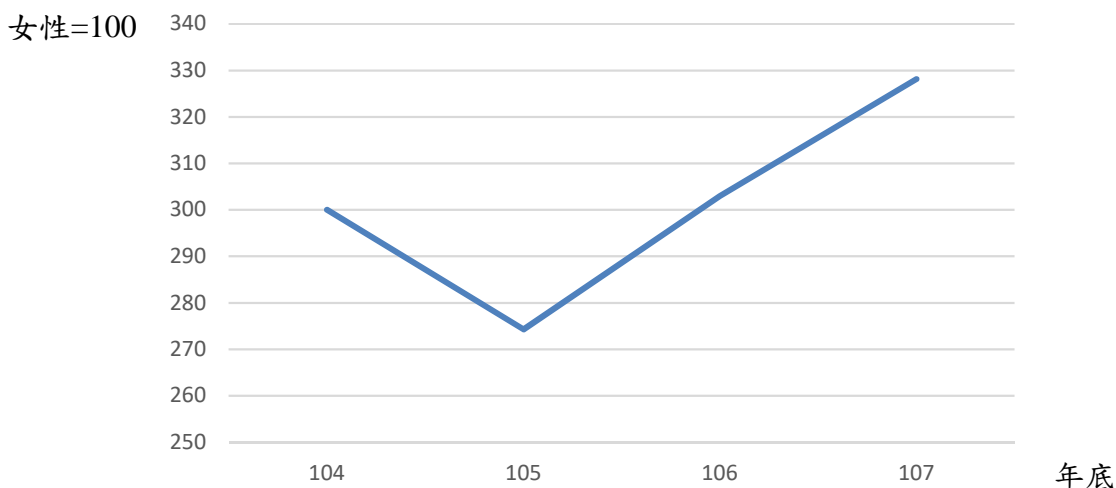
104 年至 107 年測量人員性比例由 104 年 254，105 年 247 逐年下降至 106 年 236.5，107 年些微上升至 242.3，圖四為測量人員性比例折線圖。



圖四 測量人員性比例折線圖

## (二) 測量員性比例逐年上升

以測量員性比例由 104 年 300、105 年 274、106 年 302，乃至 107 年 328 逐年上升，圖五為 104 年至 107 年本市測量員性比例折線圖。



圖五 104 年至 107 年測量員性比例折線圖

由圖可知，測量員性比例逐年上升，其可能原因為測量員係屬測量製圖之技術職系，可參加考試之科系多屬理、工學院畢業生，以教育部統計各大專院校統計，106 年度理工學院學士、碩士及博士中，男性畢業生為 66,274 人，女性畢業生為 16,481 人，表四為 106 年度各大專院校理工學院畢業生統計表。由表可知以 106 年為例，男性畢業生約為女性畢業生之 4 倍，與測量員性比例略為符合，爰測量員性比例雖逐年上升，亦未超逾 4 倍，尚於合理範圍內。

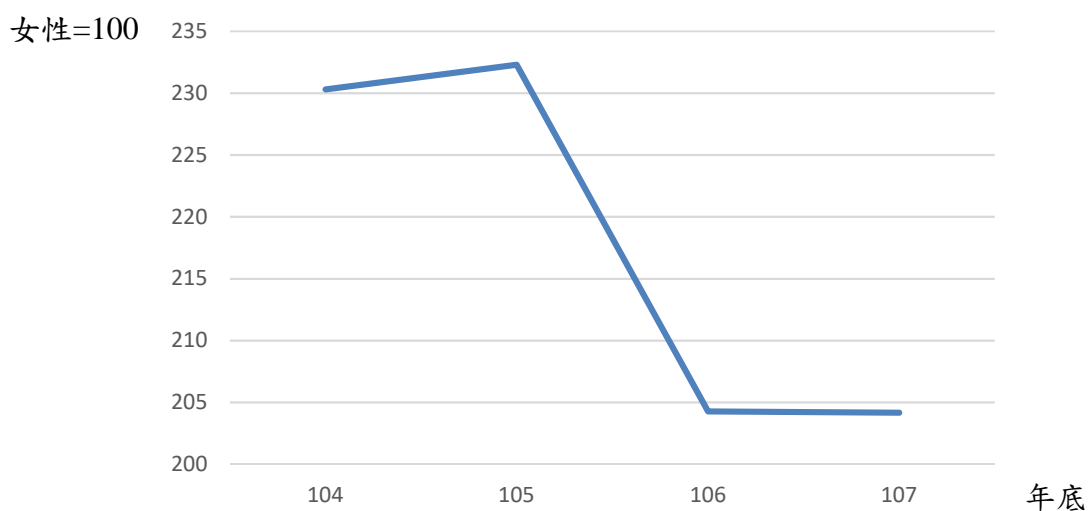
表四 106 年度各大專院校理工學院畢業生統計表 單位：人

	總計			博士		碩士		學士	
	合計	男	女	男	女	男	女	男	女
物理、化學及地球 科學學門	5,428	3,841	1,587	202	54	1,196	542	2,443	991
數學及統計學門	3,252	2,066	1,186	27	6	463	280	1,576	900
工程及工程業學門	52,305	44,825	7,480	793	123	11,229	2,438	32,143	4,874
總計	82,755	66,274	16,481	1,134	212	15,857	4,477	48,284	11,492

資料來源：教育部網站

### (三) 測量助理性比例逐年下降

測量助理性比例由 104 年 230、105 年 232、106 年 204 至 107 年 204 逐年下降，圖六為測量助理性比例折線圖。



圖六 104 年至 107 年測量助理性比例折線圖

測量助理工作地點通常在戶外，甚至為山區，須常外勤、耗費勞力，因此以往大部分由男性從事，女性進入測量工作的比例相對要少，本局自 87 年開始以專業知識與技術能力為考試內容公開甄選測量助理，104 年考試內容由原僅筆試增加儀器擺設及負重等術科考試，其中因考量男女先天體能上差距，女性負重為 20 公斤，男性為 31 公斤，以 101 年、104 年及 106

年測量助理甄試錄取人員統計，男性錄取 24 人，女性錄取 14 人，透過改變甄選方式，有效提升女性測量助理之比例。

### 參、總結

現今教育普及、資訊充足且取得便利，性別平等議題已深植人心，不同性別者間之經濟能力、專業知識等各方面領域程度相當，女性之工作發展亦不再受限。惟依本研究所示測量相關人員仍由男性主導，但其原因主要為測量相關之就業需求性別結構之故，透過改變甄選方式，並在就業環境上本局針對女性進行測量工作時之工具、物品等硬體設備升級外，一般專業能力及技術知識亦不因性別有所區別，未來仍將致力於性別主流化之推動，期許能提升女性進入測量就業環境服務之意願，以弭平城鄉差距，使性別平權積極落實，保障兩性權益之平等。