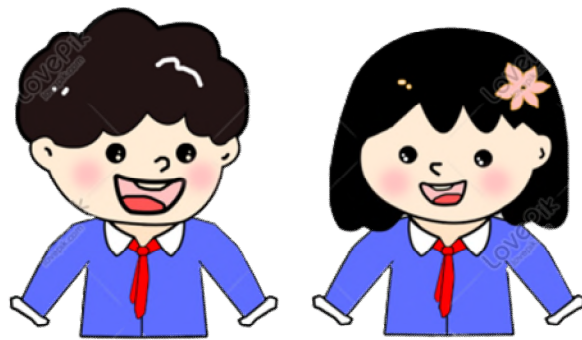


我們都一樣  
—探討測量助理男女比例



新北市板橋地政事務所

中華民國 109 年 6 月

## 目次

壹、前言.....	1
貳、報名人數與錄取人數.....	2
參、目前各分所男女業務分配.....	4
肆、男女比例趨勢.....	6
伍、甄選報名人員學歷分布.....	8
陸、結論.....	10

## 圖目次

- 圖 1 不同年度男女報名人數和錄取人數比較.....2
- 圖 2 不同年度男女生個別錄取率和平均錄取率比較.....3
- 圖 3 測量助理人員男女性任用比例與年度關係圖.....7
- 圖 4 不同年度下就不同學歷考生之報名及錄取人數整理....9

## 表目次

- 表 1 新北市各地政事務所男女測量助理業務分配情形.....4
- 表 2 不同年度男女性測量助理人員任用比率之變化情形....6
- 表 3 不同年度報名人員學歷分布及對應之錄取率.....8
- 表 4 報名人數與錄取人數總和計算不同學歷之平均錄取率 8

## 壹、前言

各直轄(市)縣市地政機關、地政事務所測量助理之任用，早期皆以機關自行雇用或內升等方式進用，易造成專業素質不足及衍生弊端情形，自 104 年起台北市、新北市、桃園市、台中市、台南等均採用公開考試甄選方式進用測量助理，高雄市亦於 105 年實施。目前 6 都均採用公開考試甄選方式進用測量助理，使得有意願任公職之測量專業人員得以公正，公平、公開方式取得進入地政機關服務機會。

新北市已分別於 104、106、108 年等辦理三次公開考試甄選進用測量助理，本研究將就這三次甄試結果探討男女測量助理人員比例與業務分配之影響。

## 貳、報名人數與錄取人數

新北市在 104、106、108 年三次公開徵選考試中，均具採筆試、術科和體能並重三項測驗，配分方式分為筆試占 50%，術科占 30%，及體能測驗占 20%。基本上這三次考試的筆試和術科難易度不一，體能測驗要求則維持一致。圖 1 為不同年度男女報名和錄取人數之情形，其中 104 年度甄試日期為 104/02/01，106 年度甄試日期為 106/12/03，108 年度甄試日期為 109/02/09。圖中顯示這三次甄選男女報名人數均甚接近，但報名總人數則呈現快速遞減。

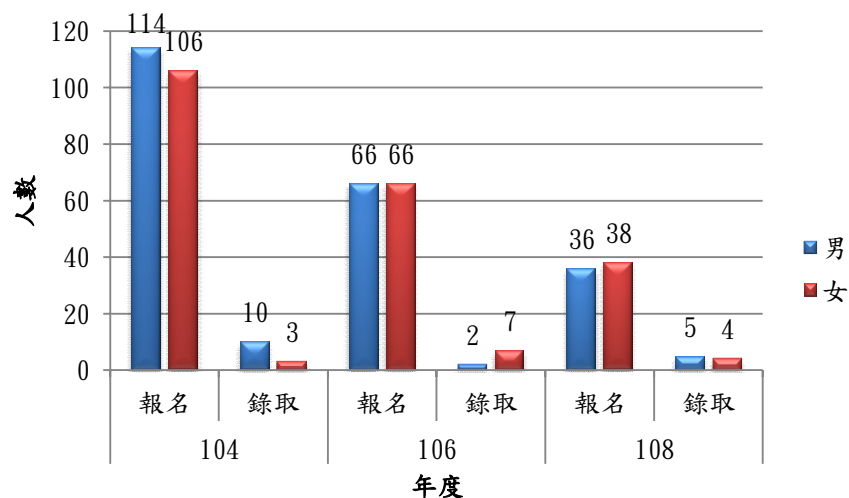


圖 1 不同年度男女報名人數和錄取人數比較

資料來源：新北市政府地政局

三次甄選所錄取測量助理人員總計 31 人，其中男生為 17 人，女生為 14 人。再就男、女性個別錄取率和平均錄取率整理如圖 2。三次考試錄取率之比較發現 104 年度男性錄取率 8.77% 明顯高於女性錄取率 2.83%，106 年度女性錄取率 10.61% 則又明顯高於男性錄取率 3.03%。經查這兩次甄試體能測驗要求均一致，故體能測驗要求並沒有顯著影響男、女之錄取率，造成這兩次差異的地方應該在於筆試和術科所要求之難易度不同。108 年度男、女性錄取率分別為 13.89% 和 10.53%，則顯示男、女性錄取率相當接近。

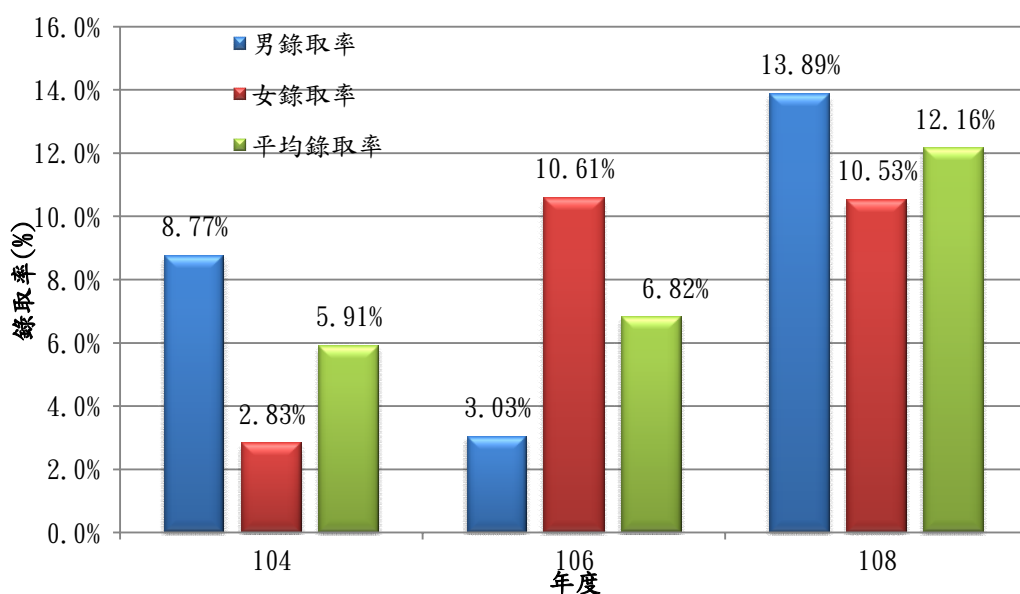


圖 2 不同年度男女生個別錄取率和平均錄取率比較

資料來源：本研究整理

## 參、目前各地所男女業務分配

新北市計設有板橋、新店、中和、樹林、汐止、三重、新莊、淡水及瑞芳等 9 個地政事務所，今將各地政事務所測量課業務區分為行政業務(圖庫及研考業務)及複丈測量業務，並就男女性測量助理所擔任工作整理如表 1。

表 1 新北市各地政事務所男女測量助理業務分配情形

地政事務所	圖庫及研考		複丈測量業務		地政事務所	圖庫及研考		複丈測量業務	
	男	女	男	女		男	女	男	女
淡水	0	2	13	1	汐止	0	2	8	5
板橋	0	3	9	4	三重	0	2	8	2
新店	0	0	13	5	新莊	0	3	15	4
中和	0	2	8	3	瑞芳	1	0	9	1
樹林	2	1	11	4	小計	3	15	94	29

資料來源：本研究整理

行政業務工作內容為案件整理、歸檔、業務研究、考核等，需具細心、謹慎及耐心等個性特質；而複丈測量業務工作內容則為測量儀器架設、觀測、搬運、協助測量等相對需較耗費體力。

目前 9 個地政事務所合計測量助理男性 97 人，女性 44 人，以行政業務(即圖庫及研考)來看，女性擔任比例高於男性(女生 15 人、男性 3 人)。推測與女性特質較為細心縝密有關，而以上表所示也有男生做行政業務，顯示也有男生具有細心和耐心等特質。再以複丈測量

業務來分析，雖然男生比例較高但女生的比例也不至於過低(男生總計 94 人;女生總計 29 人)，說明女生亦能勝任複丈測量等勞動業務。

從以上分析發現現行社會漸漸擺脫傳統「男主外，女主內」思維，因此任何工作應從個人專業程度、個性特質等考量適才適所，才能使工作人員發揮所長提升工作效率。



#### 肆、男女比例趨勢

由於目前新北市 9 個地政事務所合計有測量助理男生 97 人，女生 44 人，又 104 年以來三次考試甄選共錄取男生為 17 人，女生為 14 人。假定新進之測量助理人員均分配到九個分所，可推算 104 年公開甄試前測量助理中男生 80 人(97-17)，女生 30 人(44-14)為舊制的測量助理人員。配合 104、106 和 108 年度公開甄試的錄用人員，可比較舊制和新制混合下，這三次甄試對男女生測量助理人員比率之變化情形。

表 2 不同年度男女性測量助理人員任用比率之變化情形

年度 \ 性別	男	女	比值 (男/女)
104	80	30	2.67
106	90	33	2.73
108	92	40	2.30
109(目前)	97	44	2.20

資料來源：本研究整理

將以上年度和男女比例四筆資料(104, 2.67)，(106, 2.73)，  
 (108, 2.30)和目前(109, 2.2)繪關係圖和趨勢線如圖 3，在趨勢線  
 $y = -0.1046x + 13.646$  中， $x$  為年度， $y$  為男生與女生的比例值。

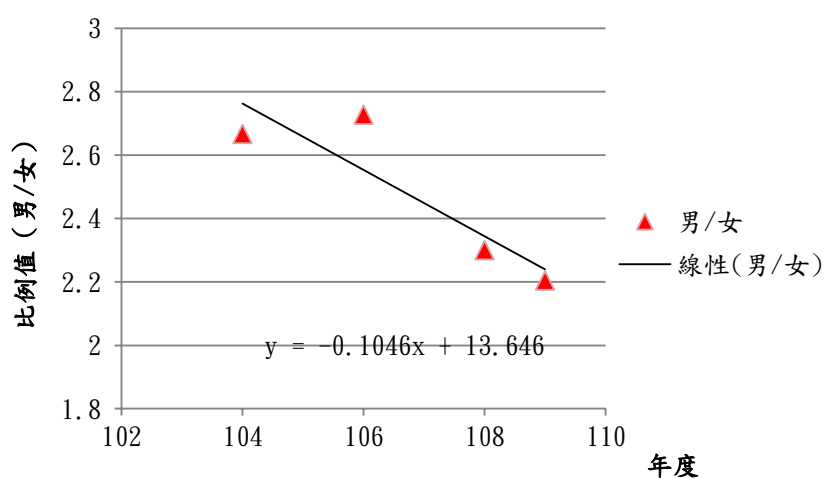


圖 3 測量助理人員男女性任用比例與年度關係圖

資料來源：本研究整理

由以上趨勢線可發現新北市各地政事務所測量助理男、女任用比例隨著年度增加有逐漸下滑情形，依此趨勢來看，未來測量助理人員男、女任用人數將會逐漸接近。

## 伍、甄選報名人員學歷分布

新北市 104、106 和 108 年度公開甄試，報名人員學歷分布整理如表 3，發現大專院校畢業考生錄取率明顯高於高中職畢業考生，隨著公開甄試的年度增加，平均錄取率也一年比一年提高，如圖 2 所示。

表 3 不同年度報名人員學歷分布及對應之錄取率

年度 學歷	104			106			108		
	報名	錄取	錄取率	報名	錄取	錄取率	報名	錄取	錄取率
研究所	5	0	0.00%	4	0	0.00%	5	0	0.00%
大專院校	174	11	6.32%	100	8	8.00%	38	6	15.79%
高中職	41	2	4.88%	28	1	3.57%	31	3	9.68%

資料來源：新北市政府地政局

另個別年度研究所畢業報名之考生樣本數太少，為比較不同學歷分布及其對應之錄取率，將這三年度之報名人數與錄取人數總和計算如下表。

表 4 報名人數與錄取人數總和計算不同學歷之平均錄取率

年度 學歷	(104、106、108) 合計		
	報名	錄取	錄取率
研究所	14	0	0.00%
大專院校	312	25	8.01%
高中職	100	6	6.00%

資料來源：本研究整理

表 4 之資料可以發現，學歷越高錄取率並沒有隨之增加，說明測量助理甄試錄取率最高者為大專院校學歷，其次是高中職。研究所學歷可能因為高學歷低就心態或專業測試尚未準備好等各種因素而未有錄取名額。

今將新北市 104、106 和 108 年度測量助理人員公開甄試中，不同學歷之報名及錄取人員以柱狀圖表示於圖 4。圖 4 也可明顯看出公開甄試之考生報名人數隨著年度增加一次比一次少，也因此錄取率一次比一次提高。

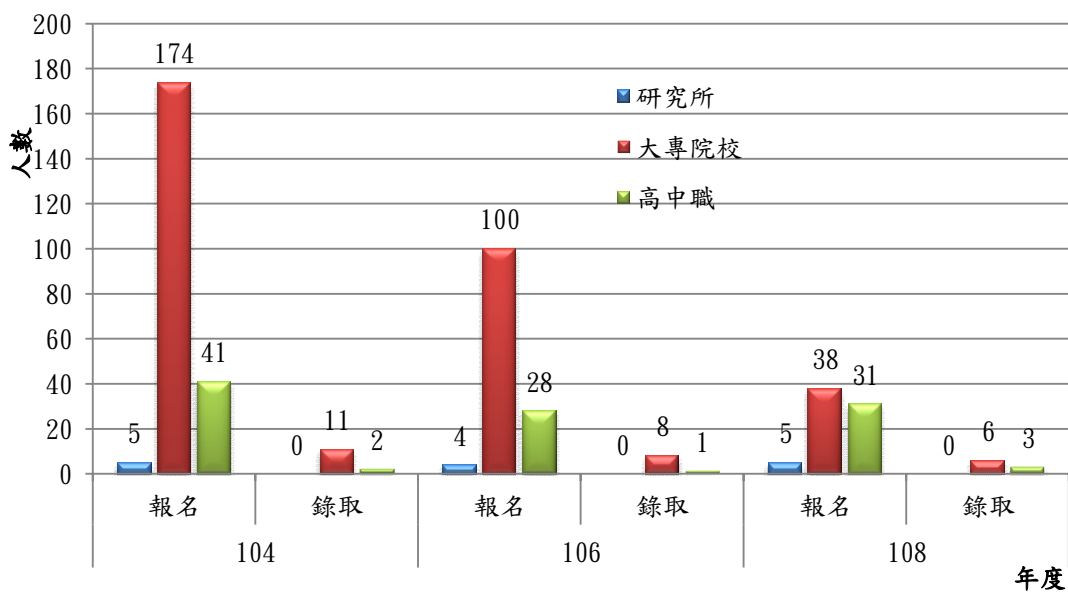


圖 4 不同年度下就不同學歷考生之報名及錄取人數整理

資料來源：新北市政府地政局

## 陸、結論

- 一、 三次甄試男女性報考人數大致相同，但男、女報名總人數則有逐年遞減趨勢，研判原因為測量助理須具備專業知識、測量技術、測量時戶外天候冷熱影響及勞動能力，加上現今就業市場普遍以服務業為導向，使願意投入測量工作者逐年遞減所致。
- 二、 統計測量助理甄試錄取人員之學歷以大專院校最多，其次為高中職，原因為我國教育程度普遍提高且相較於高中職學歷者更具專業知能，至於研究所學歷報考者人數較少，且可能因不適應測量助理甄試方式而未有錄取。
- 三、 現行社會漸漸擺脫「男主外，女主內」傳統思維，以往認為普遍男性較多之測量工作，女性投入意願已有逐年成長，依此趨勢未來各縣市地政機關測量助理男、女性任用人數將會逐漸接近。