

新北市汐止地政事務所  
國家考試及測量人員男女比例分析



新北市汐止地政事務所 編印  
中華民國 110 年 6 月

# 目次

壹、前言 .....	1
貳、國家考試統計分析 .....	2
參、測量製圖類科三等及四等考試統計分析.....	7
肆、本所測量人員性別及業務屬性分析.....	11
伍、結論 .....	14

# 圖 目 次

圖 1	國家考試各年度報考人數統計表	2
圖 2	三等考試男女性報考比例分布圖	3
圖 3	四等考試男女性報考比例分布圖	3
圖 4	三等及四等考試錄取男女性比例分布圖	4
圖 5	三等考試錄取男女性比例分布圖	4
圖 6	四等考試錄取男女性比例分布圖	5
圖 7	三等考試報考年齡分布圖	5
圖 8	四等考試報考年齡分布圖	6
圖 9	三等考試錄取年齡分布圖	6
圖 10	四等考試錄取年齡分布圖	7
圖 11	測量製圖類科三等考試男女性報考比例分布圖	7
圖 12	測量製圖類科四等考試男女性報考比例分布圖	8
圖 13	測量製圖類科三等考試錄取男女性比例圖	8
圖 14	測量製圖類科四等考試錄取男女性比例圖	9
圖 15	測量製圖類科三等考試報考年齡分布圖	9
圖 16	測量製圖類科四等考試報考年齡分布圖	10
圖 17	測量製圖類科三等考試錄取年齡分布圖	11
圖 18	測量製圖類科四等考試錄取年齡分布圖	11
圖 19	本所男女性測量員新進員額數	12
圖 20	本所測量人員性別及業務職務分析圖	13

## 壹、前言

1995 年聯合國第 4 屆世界婦女會議通過「北京行動宣言」，正式以「性別主流化」作為各國達成性別平等之全球性策略，我國亦積極推動性別主流化工作，實施「行政院各部會推動性別主流化實施計畫」，並將「性別分析」列為推展之重要工具，另 1979 年聯合國大會通過「消除對婦女一切形式歧視公約」（即 CEDAW），並於 1981 年正式生效，其內容闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利，民國 101 年 1 月 1 日我國始施行「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」，因性別平等意識急遽上升，加上教育普及、資訊充足且容易取得，性別平等議題已深植人心，不同性別者間之經濟能力、專業知識等各方面領域程度相當，對於各方面享有之權利亦趨相同，惟因先天體能上，男性與女性仍有差距，如何減少不同性別在同一就業環境中的差距逐漸成為重要課題。本研究以近年國家考試及測量人員報考及錄取人員性別及年齡之統計資料作為基礎並進行分析，進一步瞭解男女性正式人員比例在政府機關職場之分布概況，亦針對本所測量人員性別及業務屬性分析探討。

## 貳、國家考試統計分析

依考選部統計，公務人員高等考試三級考試暨普通考試及特種考試地方政府公務人員三等、四等考試近6年報考人數，因受少子(女)化及大專校院畢業生人數減少，且國家經濟成長影響，如圖1所示，前項考試報考人數自104年總人數15萬1,085人，呈現逐年減少趨勢，109年降低為11萬9,036人，相較減少3萬2,049人；另依性別區分，104年至109年統計區間(下同)男女性報考總人數比例約4成1比5成9，再分依三等(含高考三級考試，以下統稱三等考試)及四等考試(含普通考試，以下統稱四等考試)之男女性比例(圖2及圖3)觀之，三等考試男女性比例約4成3比5成7，四等考試約4成比6成，女性比例皆高於男性比例，顯示女性報考公務人員應係認公職工作穩定，亦有高於一般社會受薪階級之薪資條件。

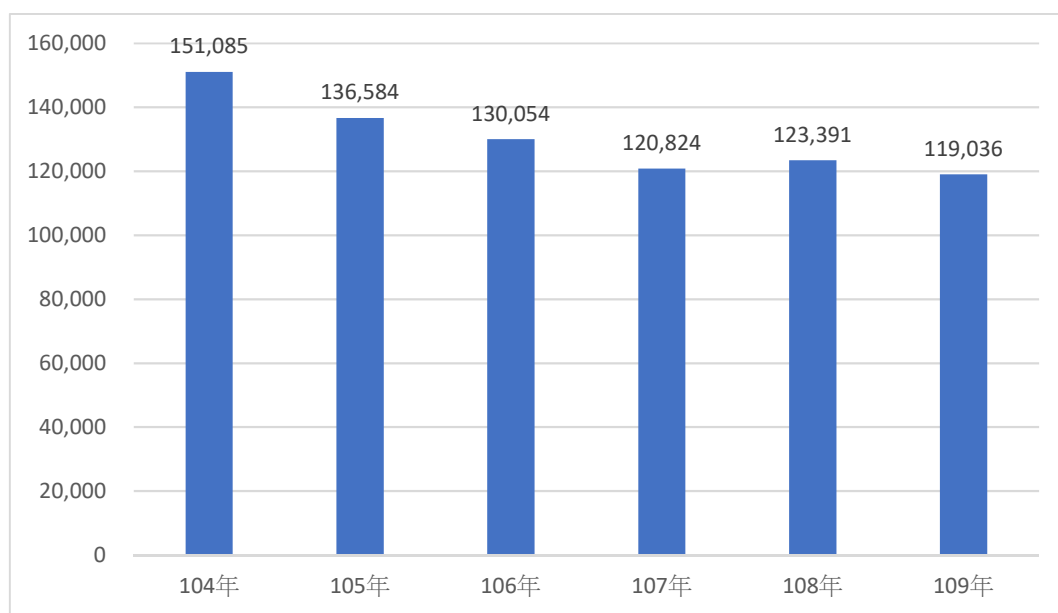


圖1 國家考試各年度報考人數統計表

資料來源：考選部

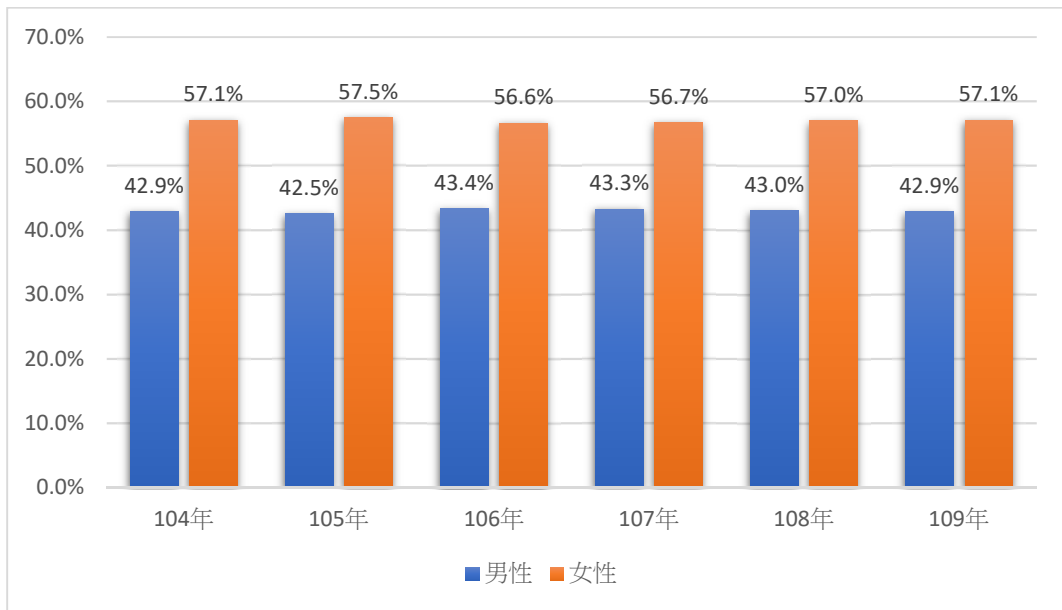


圖 2 三等考試男女性報考比例分布圖

資料來源：考選部

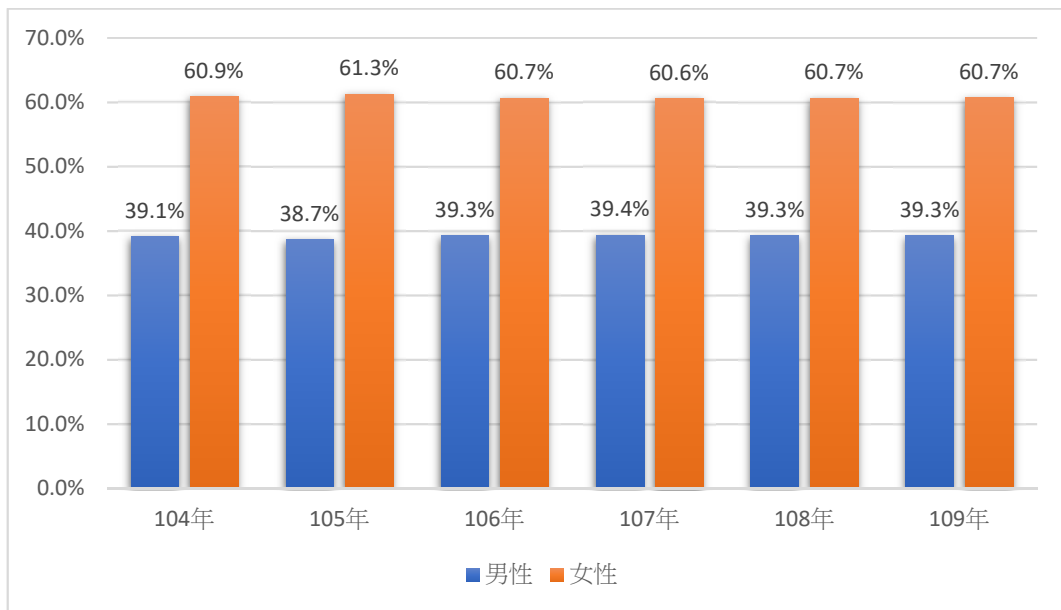


圖 3 四等考試男女性報考比例分布圖

資料來源：考選部

以錄取性別統計，統計區間男女性比例約各半，女性略高於男性(圖 4)，惟分就三等及四等考試之統計(圖 5 及圖 6)，三等考試 6 個年度中有 4 個年度男性比例高於女性比例，四等考試女性比例則皆過半，略高於男性比例，其顯示男性針對薪資水平仍有所要求，以錄取三等考試為目標。

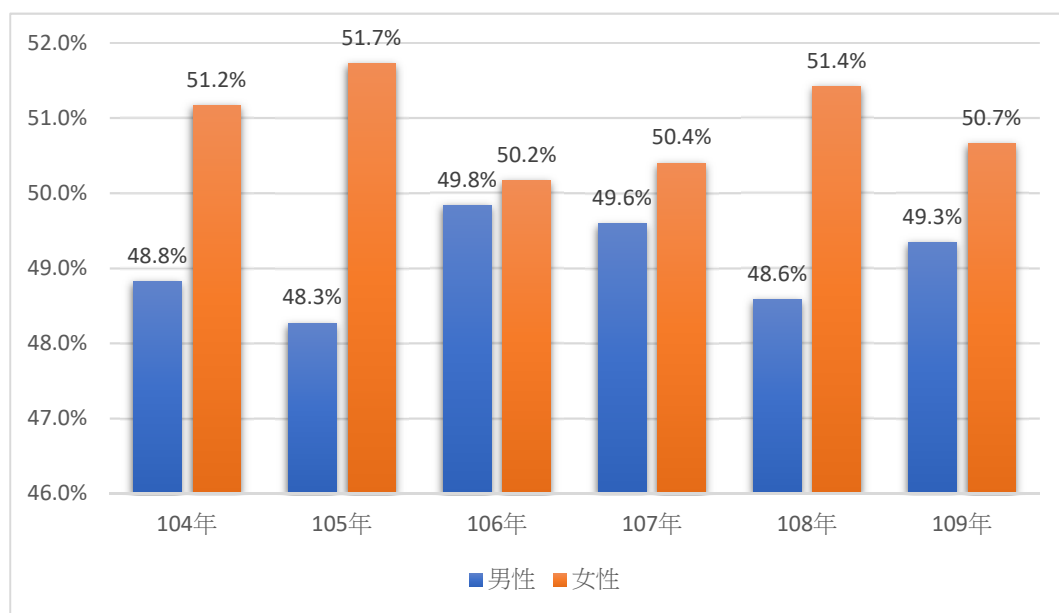


圖 4 三等及四等考試錄取男女性比例分布圖

資料來源：考選部

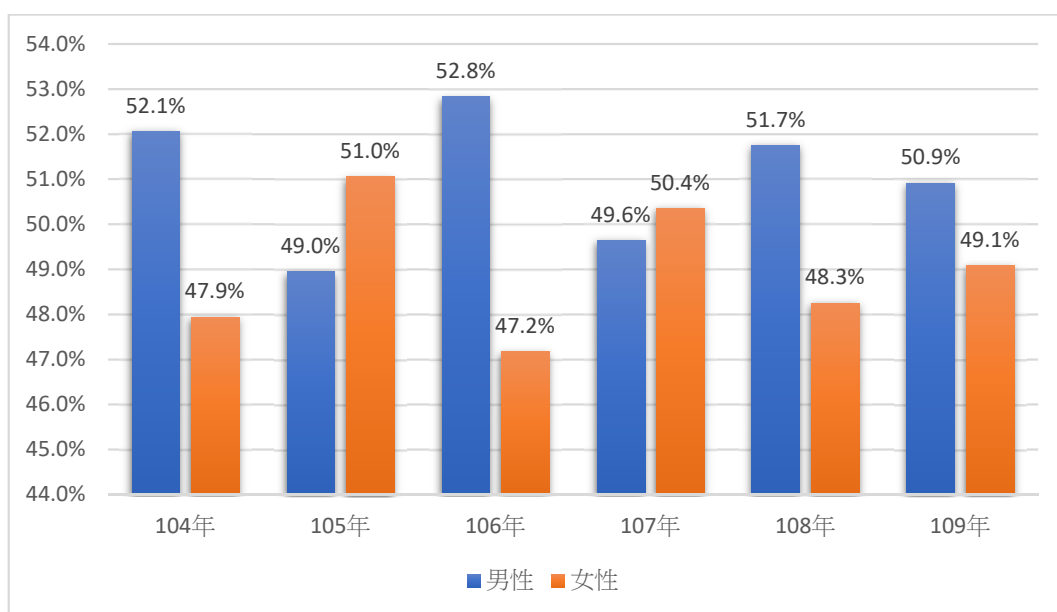


圖 5 三等考試錄取男女性比例分布圖

資料來源：考選部

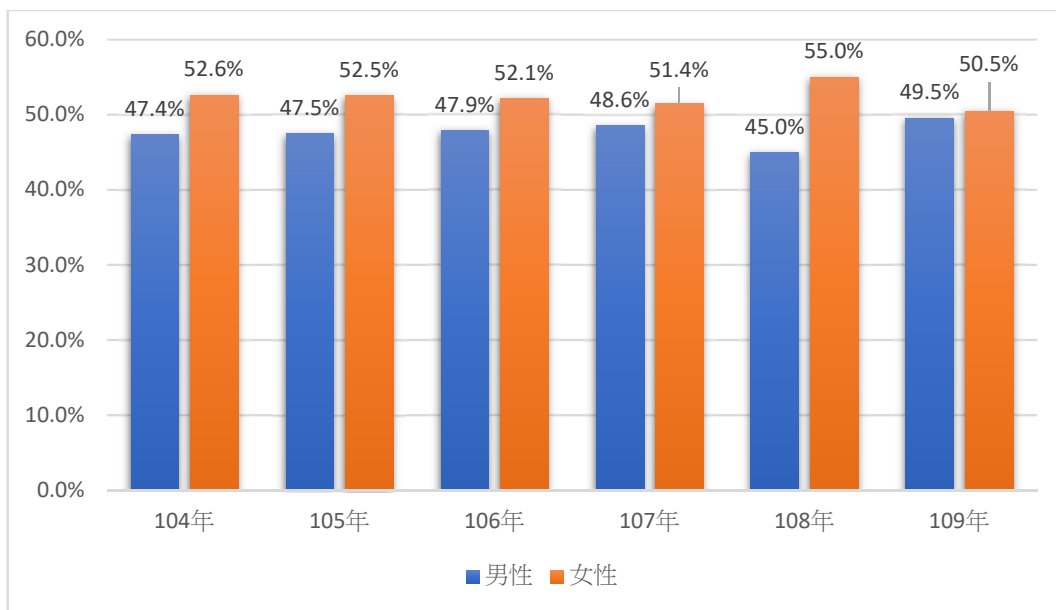


圖 6 四等考試錄取男女性比例分布圖

資料來源：考選部

就年齡觀察，三等考試及四等考試報考年齡皆以 21~25 歲及 26~30 歲之年青族群為主(圖 7 及圖 8)，以各年度年齡分布顯示，三等考試 30 歲以下約佔 53%至 57%，四等考試更皆高達 60%以上，且圖 7 三等考試 21~25 歲報考比例逐年微幅增加，圖 8 四等考試同年齡區間達近 4 成，研析報考考生應係大學應屆畢業生，四等考試另包含大學在學學生，為了爾後畢業就職而預行準備考試。

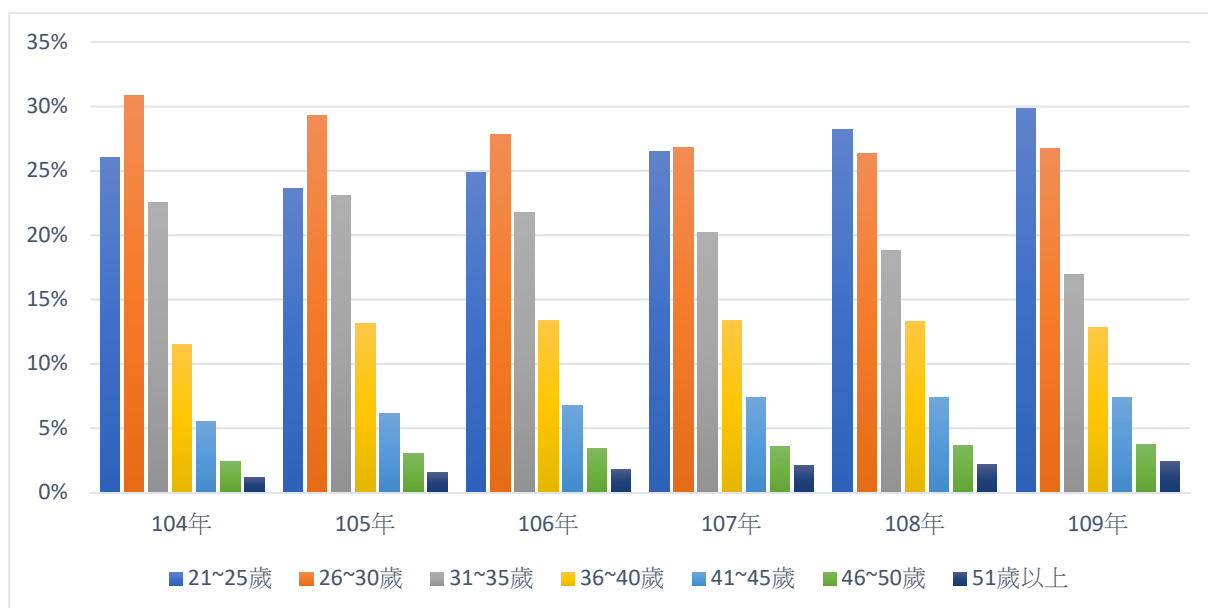


圖 7 三等考試報考年齡分布圖

資料來源：考選部



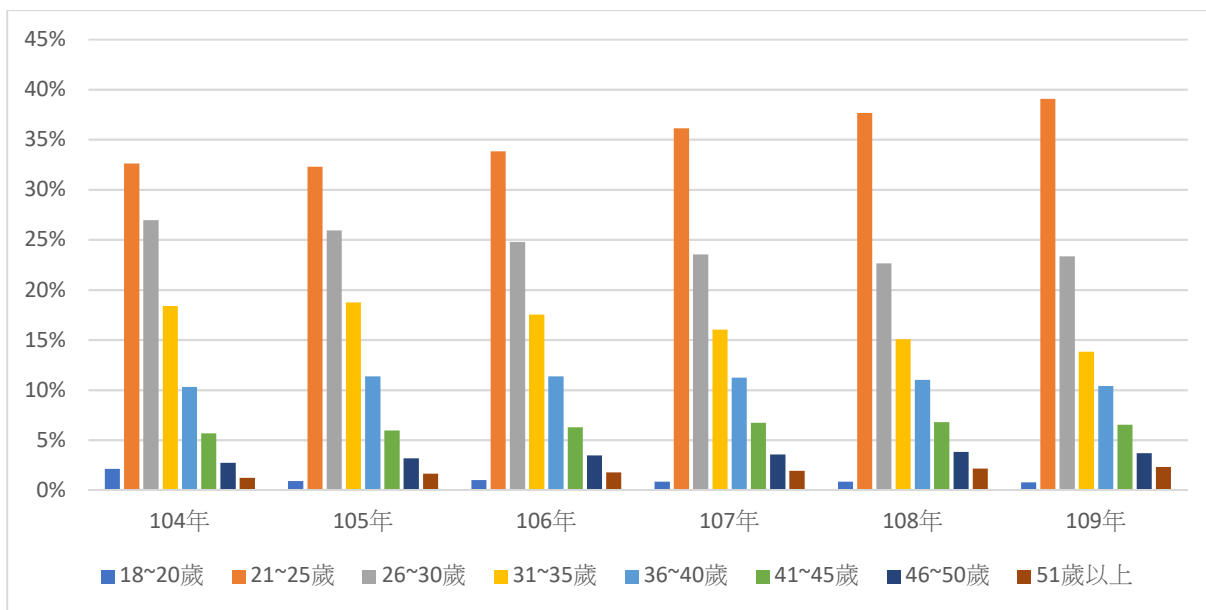


圖 8 四等考試報考年齡分布圖

資料來源：考選部

109 年度三等及四等考試總錄取人員平均年齡 28.4 歲，其中男性平均錄取年齡 29.1 歲，高於女性平均 27.7 歲，兩性差距 1.3 歲。另依三等考試及四等考試錄取年齡分布圖(圖 9 及圖 10)所示，主要分布於 21~25 歲及 26~30 歲之年青族群為主，三等考試男性錄取平均年齡 29.5 歲，女性平均年齡 28.1 歲，四等考試錄取男性平均年齡 28.6 歲，女性平均年齡 27.4 歲，由此看出考試錄取人員有年輕化之趨勢。

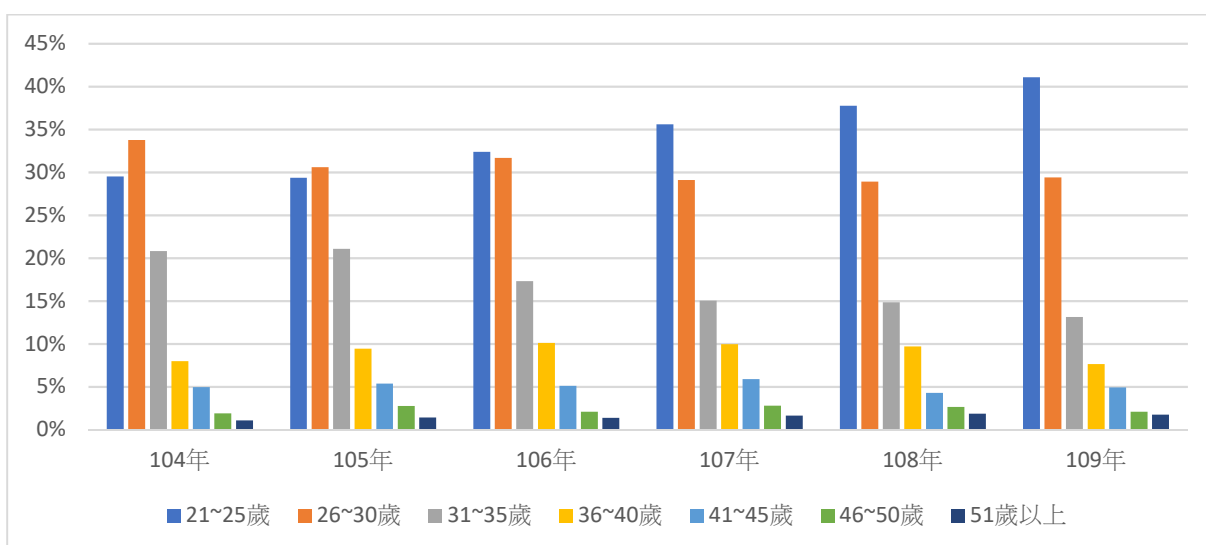


圖 9 三等考試錄取年齡分布圖

資料來源：考選部

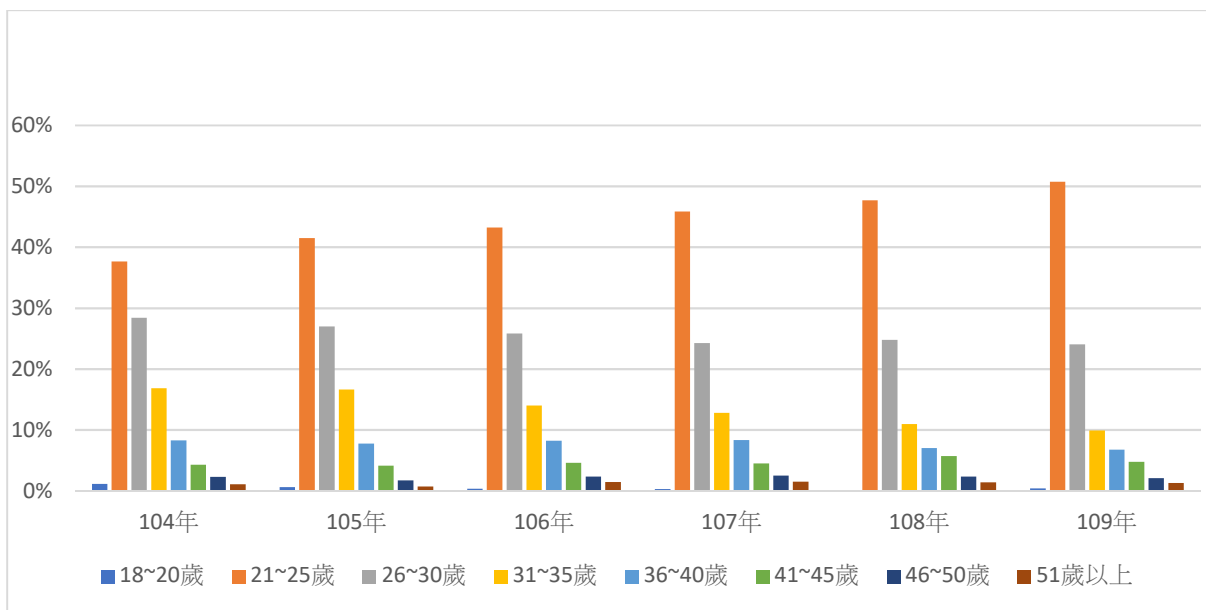


圖 10 四等考試錄取年齡分布圖

資料來源：考選部

### 參、測量製圖類科三等及四等考試統計分析

單以測量製圖類科，統計區間三等考試及四等考試男女性比例約7成比3成（圖 11 及圖 12），受限於測量製圖為技術類科，其男女性報考之比例有別於整體報考情形，三等考試亦受限於大學之畢業學系(或是否選修專業學分)，以致於男女性比例懸殊，另觀察各年度男女性報考比例，女性比例有微幅成長之情形。

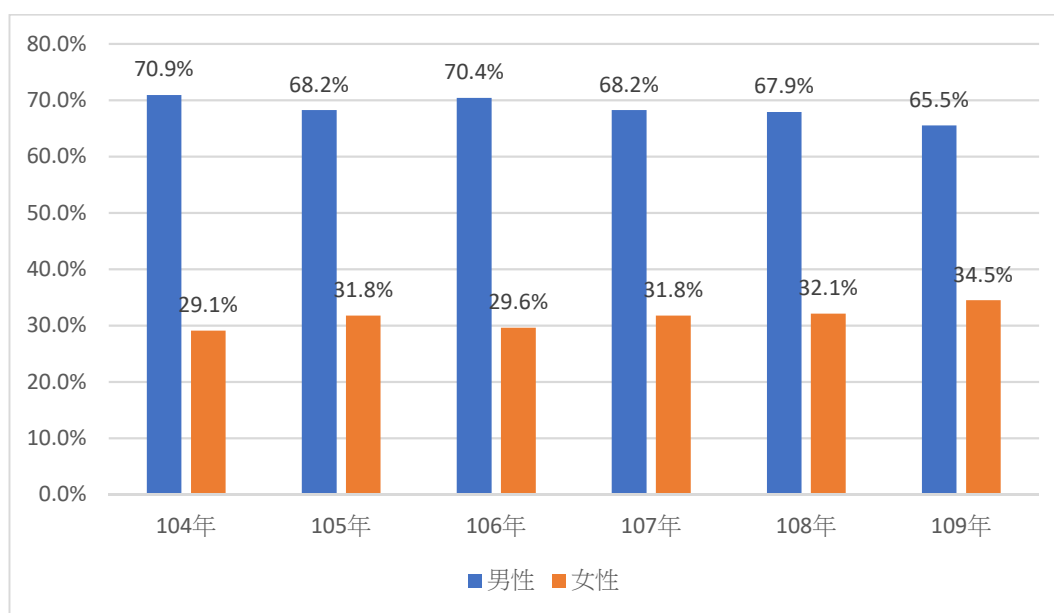


圖 11 測量製圖類科三等考試男女性報考比例分布圖

資料來源：考選部

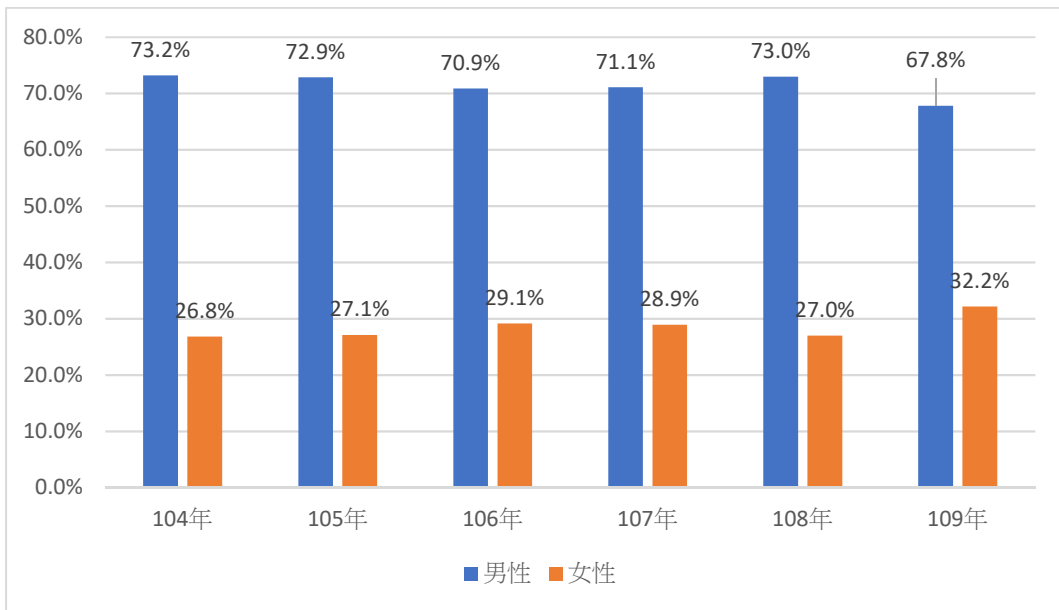


圖 12 測量製圖類科四等考試男女性報考比例分布圖

資料來源：考選部

另依測量製圖三等及四等考試錄取男女性比例(圖 13 及圖 14)顯示，與報考比例非成正相關，各年度男女性錄取比例不同，研判應係年度畢業學生男女性比例之差異，以 107 年度為例，三等考試錄取男女性比例差異僅 9.8%，四等考試女性錄取比例甚有高於男性比例之情形。

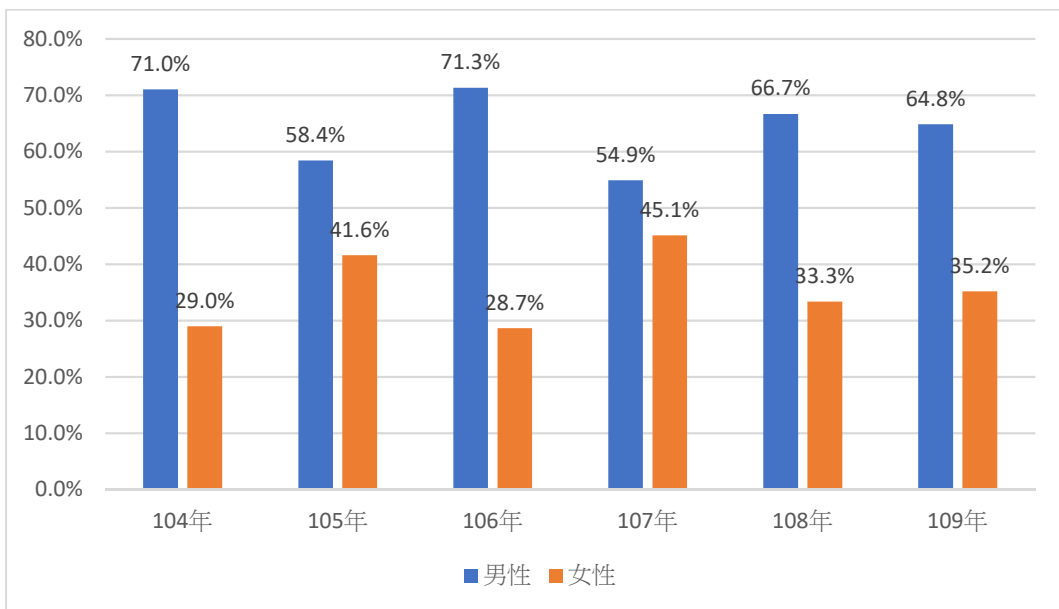


圖 13 測量製圖類科三等考試錄取男女性比例圖

資料來源：考選部

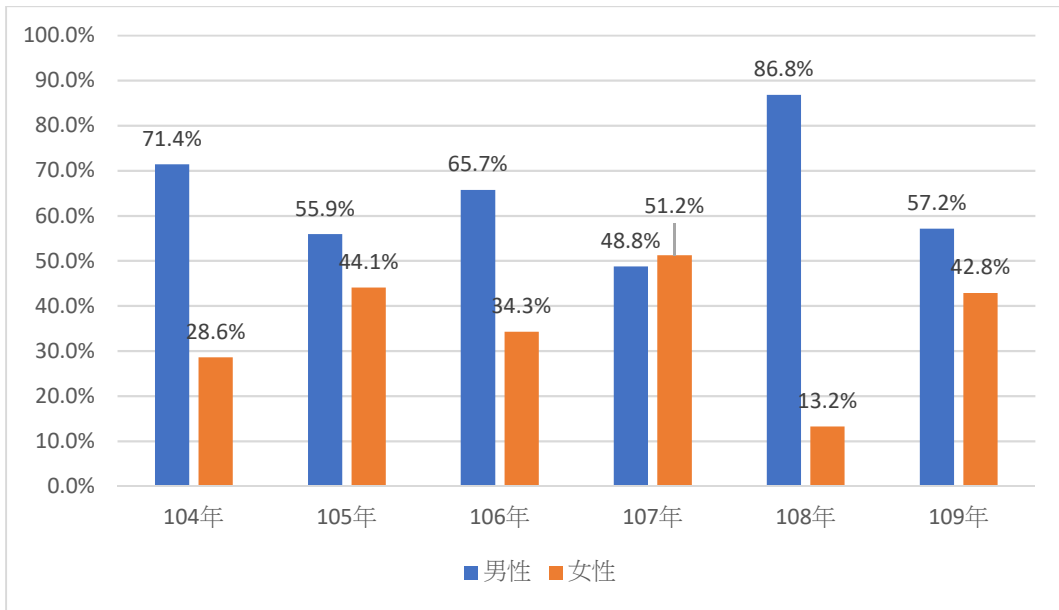


圖 14 測量製圖類科四等考試錄取男女性比例圖

資料來源：考選部

就年齡觀察，109 年度測量製圖類科三等及四等考試報考人員平均年齡 31.2 歲，其中男性平均年齡為 32.2 歲，女性平均年齡為 29.1 歲。另依測量製圖類科三等及四等考試報考人員年齡分布圖(圖 15 及圖 16)觀察，報考人員皆集中於 21~25 歲之年齡區間，圖 15 顯示三等考試報考年齡 21~25 歲之比例有微幅成長，圖 16 則顯示 104 年度 18~20 歲年齡區間尚有 5% 之非大學畢業生報考四等考試，109 年度同年齡區間則無，顯示測量製圖類科報考考生學歷呈大學化情形，測量專業知識尤為重要。

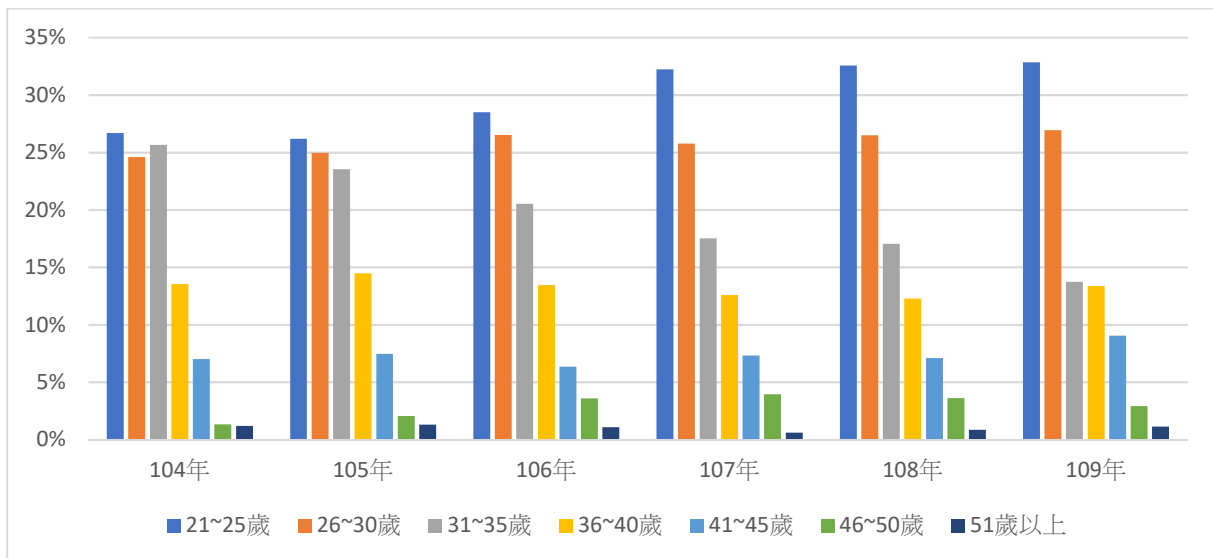


圖 15 測量製圖類科三等考試報考年齡分布圖

資料來源：考選部

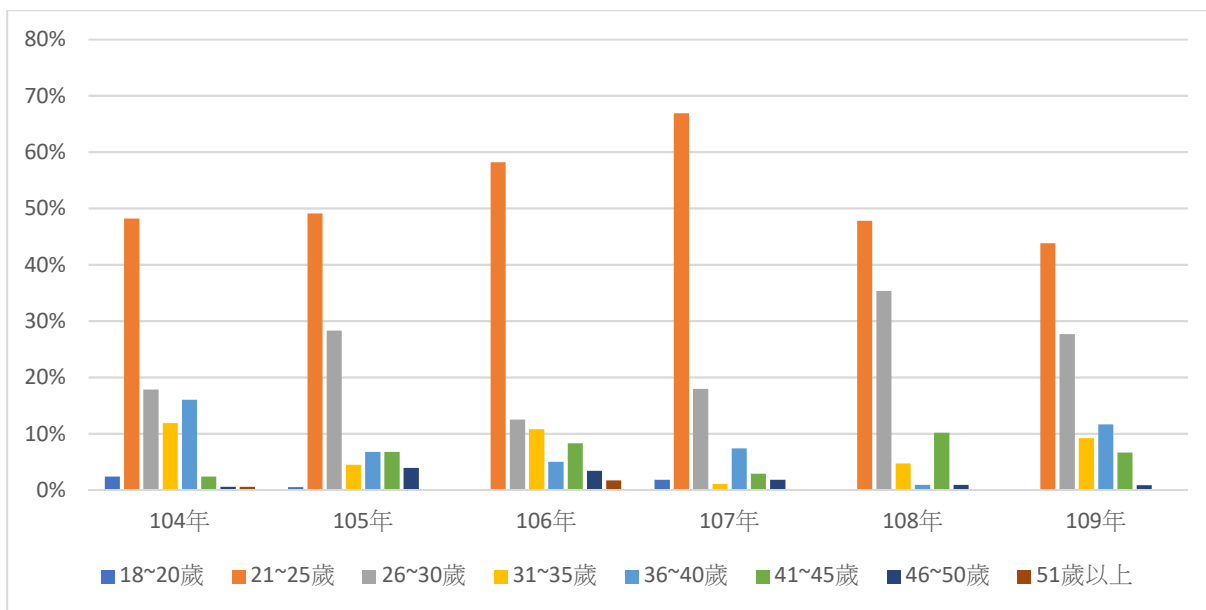


圖 16 測量製圖類科四等考試報考年齡分布圖

資料來源：考選部

109 年測量圖類料三等及四等考試錄取人員平均年齡 27.8 歲，其中男性平均年齡 28.8 歲，女性平均年齡 26.3 歲，略低於整體錄取人員平均年齡，圖 17 及圖 18 分別顯示各年度三等及四等考試錄取人員均以 21~25 歲年青族群為主，另外 109 年度三等考試男性錄取人員平均年齡 28.1 歲，女性平均年齡 25.5 歲，四等考試男性錄取人員平均年齡 29.5 歲，女性平均年齡 27.1 歲，四等考試平均年齡略高於三等考試，原因應係大學應屆畢業生以通過三等考試為主，四等考試則係錄取人員畢業就職後，重回準備考試所致。

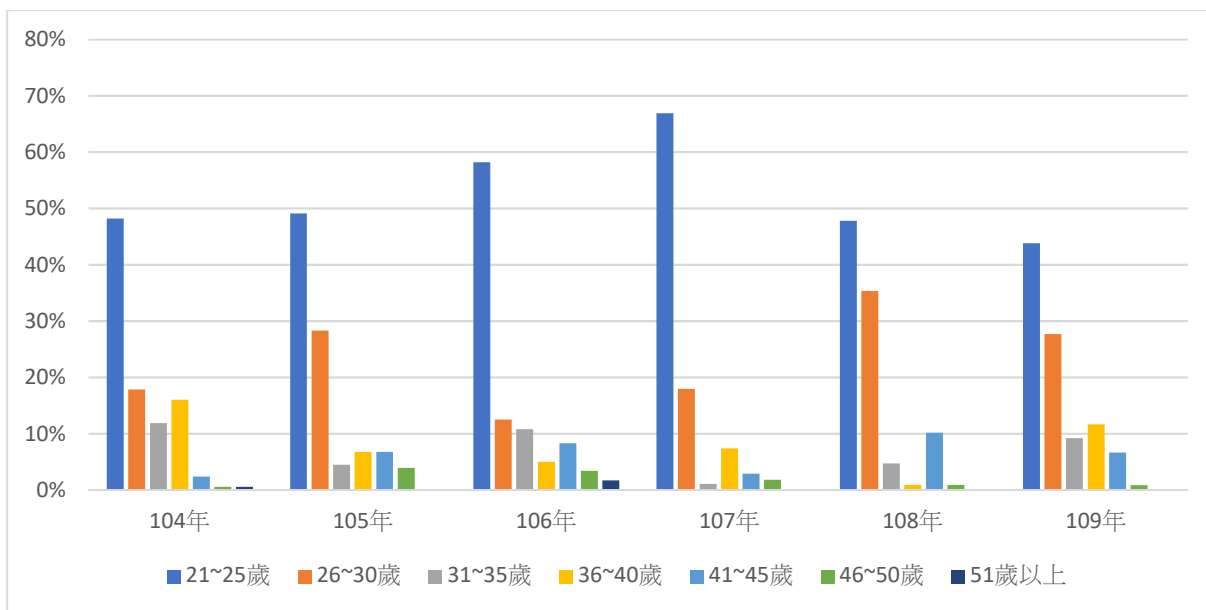


圖 17 測量製圖類科三等考試錄取年齡分布圖

資料來源：考選部

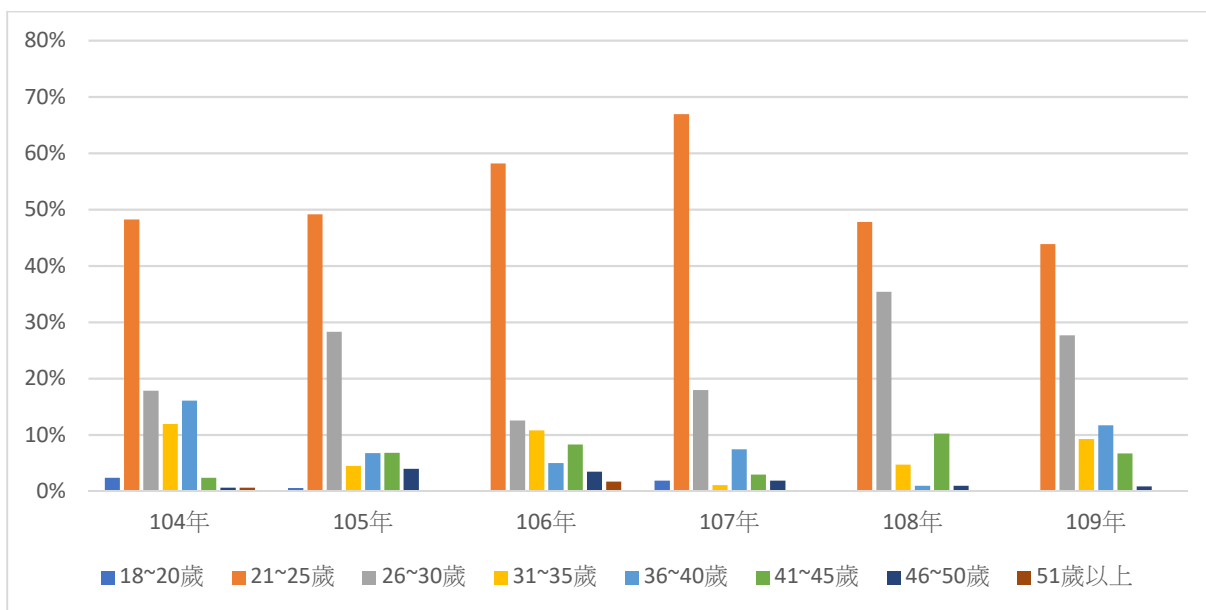


圖 18 測量製圖類科四等考試錄取年齡分布圖

資料來源：考選部

#### 肆、本所測量人員性別及業務屬性分析

測量課務概略區分為 2 大類，其一測量複丈業務(即為外業)，工作內容主要為測量儀器架設、觀測及搬運等相對需較耗費體力，其二行政業務(含圖庫及研考

業務，即為內業)，工作內容為業務研究及考核等，需具細心、謹慎、耐心及創意思維等特質。

本所 104 年至 109 年男女性測量人員新進員額數(含職代)如圖 19 所示，104 年度新進員額 3 人皆為男性，女性新進員額逐年持續成長，直至 108 年度新進員額 2 人皆為女性，109 年度新進員額 4 人，其中 3 人為女性。

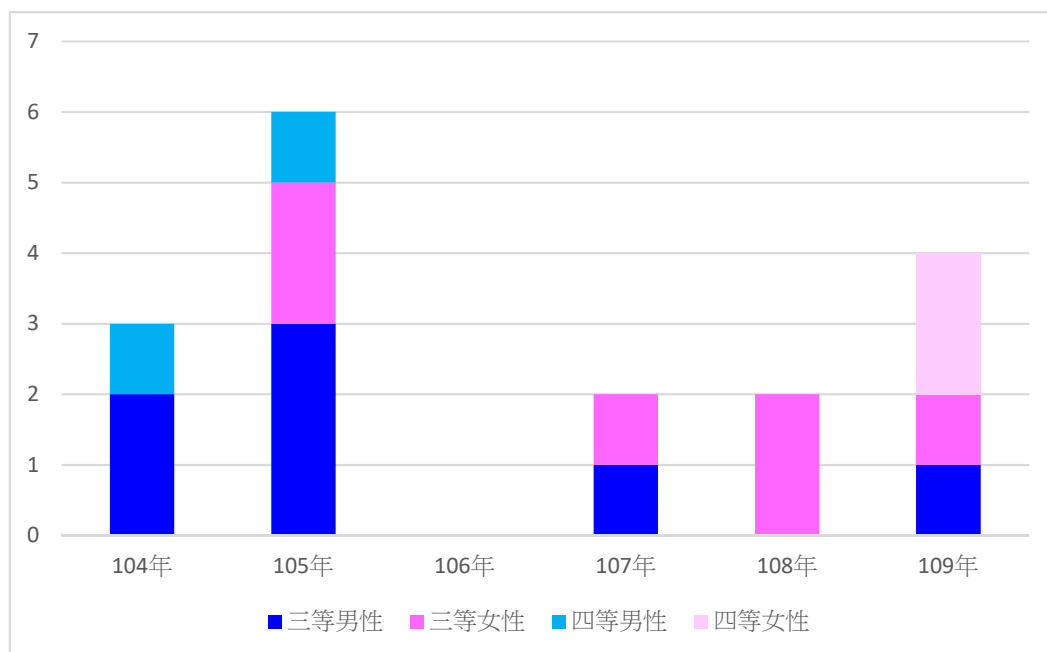
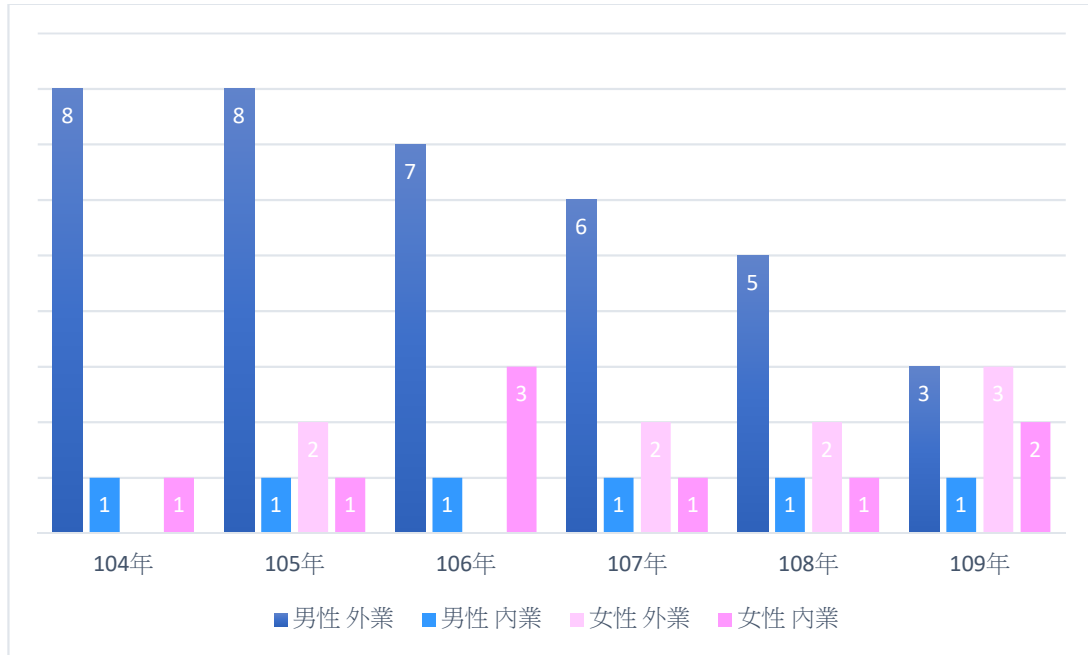


圖 19 本所男女性測量員新進員額數

資料來源：本所人事資料

104 年至 109 年男女性測量員及外業職務類型比例如圖 20 所示， 104 年度男性外業比例高達 80%，女性外業人數則為 0 人，直至 109 年度男性外業比例降至 1/3，與女性外業比例相當；本所測量人員男女性比例也從 104 年度之 9 成比 1 成，女性比例持續成長，至 109 年度達 4 成 5 比 5 成 5，女性測量人員首度多於男性測量人員之情形。

以上述業務類型，傳統思維多以男性應負責測量複丈，女性則以行政業務為主，惟本所近 3 年來，新進測量人員皆為女性且為應屆畢業生，男女性比例相關之前提，雖行政業務仍以女性為主，其擔任測量複丈業務也實有所需，爰已破除傳統思維，無男女性之區分，將以個人特質為主。



單位：人

圖 20 本所測量人員性別及業務職務分析圖

資料來源：本所人事資料



## 伍、結論

近來國際社會關注兩性平等及時代變遷，女性教育水準大幅提高、個人獨立自主意識覺醒及尋求自我實現等因素，統計顯示考試人員男女性比例差異並不懸殊，惟測量人員仍為男性比例高，其原因主要係測量相關之就業需求性別結構之故，一般專業能力及技術知識亦不因性別有所區別，使其掙脫了「女主內」的唯一角色，漸漸擺脫傳統「男主外，女主內」思維，「天下大事必作於細」，測量工作不僅僅是外業儀器丈量，實務上十分繁瑣複雜，否則將差之毫厘、失之千里，影響民眾產權權益甚鉅，因此任何工作應從個人專業能力及個性特質等考量適才適所，才能使工作人員發揮所長提升工作效率，未來仍將致力於性別主流化之推動，期許能提升女性進入測量就業環境服務之意願，使性別平權積極落實，保障兩性權益之平等。