

新北市政府地政局性別主流化實施計畫

壹、依據

新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫。

貳、目標

- 一、加強使用各項性別主流化相關工具。
- 二、落實性別平等政策綱領。
- 三、推動消除對婦女一切形式歧視公約施行法，並在制定法令政策、方案計畫及資源分配時，納入性別觀點。
- 四、提升同仁性別平等意識，營造無性別歧視之環境及服務。

參、實施對象：本局各科室及所屬各地政事務所。

肆、實施內容與辦理科室：

一、成立本局性別平等專案小組

- (一) 辦理科室：由性別平等專案小組委員共同決議辦理，人事室彙整和追蹤管考年度工作目標辦理進度。
- (二) 辦理內容：每 4 個月召開會議，得視業務需要不定期召開臨時會議，以持續推動各項措施，同時提供推動性別主流化之輔導諮詢及協助事項，並督促各科室落實性別主流化工具之運用，以提升與落實性別主流化之執行成效。
- (三) 工作目標：落實追蹤性別主流化實施計畫各項工作內容辦理進度及情形。

二、辦理性別意識培力訓練

- (一) 辦理科室：人事室及各地政事務所主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、規劃本局年度性別意識培力研習課程，含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論等課程。
 - 2、提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

三、實施性別統計與分析

- (一) 辦理科室：會計室主責，各科室配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視本局性別統計資料與分析之完備性。
 - 2、督導本局各科室辦理調查、統計以納入性別分類為原則，並按統計資料發布週期，於性別統計專區更新統計資料和分析報告。
- (三) 工作目標：
 - 1、彙整各科室所填報之年度性別統計指標，以了解性別指標趨勢。
 - 2、各科室撰寫年度統計分析報告時，應納入性別統計分析。

四、辦理性別平等宣導

- (一) 辦理科室：秘書室主責，各科室及各地政事務所配合辦理。
- (二) 辦理內容：
 - 1、檢視重大政策或活動方案之宣導文宣，避免性別偏見、性別刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。
 - 2、鼓勵各科室及各地政事務所就性別平等相關議題(例如 CEDAW)自製具性別平等意識之宣導文宣，並督導各項方案或活動相關文宣單張等，應符合性別平等觀點，消除性別刻板印象。
- (三) 實施對象：

辦理性別平等宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含本局及所屬各地政事務所、委外承商、人民團體或一般民眾等。
- (四) 工作目標：

辦理性別平等宣導時，以平面、網頁、座談會或活動等多元方式進行。

五、辦理性別影響評估

- (一) 辦理科室：秘書室督導彙辦，各科室主責辦理。
- (二) 辦理內容：依據「新北市政府辦理性別影響評估標準作業程序」完成性別影響評估。

(三) 工作目標：配合本府研考會作業完成性別影響評估案件並提
至本局性別平等專案小組報告。

伍、經費來源：由本局及所屬各地政事務所編列年度預算或於相關預
算項下勻支。

陸、預期效益：

一、強化公務人員性別平等意識與專業知能，落實性別主流化實施
計畫。

二、將性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源
分配中，以促進性別平等。

三、提升本局及所屬各地政事務所、委外承商、人民團體或一般民
眾之性別意識。

柒、本計畫奉核後實施。