

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	徵收補償繼承領取男女平權計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府地政局徵收科	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：林余真 電話：29603456 分機 3347	職稱：科員 e-mail：af0654@ms.ntpc.gov.tw	
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：楊悅君 電話：(02)29603456 分機 3503	職稱：專門委員 email：aa5744@ntpc.gov.tw	
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性 工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：法律規定_____）	
1-7 計畫依據	土地徵收條例第 36 條之 1、土地或土地改良物徵收補償費核計核發對象及領取辦法第 7 條第 1 點。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>雖然民法已明文規定繼承財產之權利男女平等，但早期傳統習俗之觀念仍然存在著，女性常因傳統風俗習慣而放棄應得之不動產財產權。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
-------------------------	---	--

<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>1. 依計畫年度統計實際受理徵收補償繼承案件繼承人之男女比例及統計實際受理徵收補償繼承案件 <u>女性放棄應得之不動產財產權之情形</u>。</p> <p>2. 性別統計分析：本局 101-109 年受理徵收補償繼承領取男女比例統計得出男性及女性繼承人比例，各約 50%左右，男女比例亦趨近 1:1，與本計畫受益對象(本市男女人口比例)相近，男女比例亦將近 1:1(詳如下表)。</p> <table border="1" data-bbox="446 1388 1005 2083"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>人數/比例</th> <th>總人數</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">109</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">1,131</td> <td>563</td> <td>568</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">108</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">518</td> <td>277</td> <td>241</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>53%</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">107</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">654</td> <td>353</td> <td>301</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>54%</td> <td>46%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">106</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">549</td> <td>288</td> <td>261</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>52%</td> <td>48%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">105</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">486</td> <td>242</td> <td>244</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>50%</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">104</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">932</td> <td>475</td> <td>457</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>51%</td> <td>49%</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>人數</td> <td>1,226</td> <td>577</td> <td>649</td> </tr> </tbody> </table>	年度	人數/比例	總人數	男性	女性	109	人數	1,131	563	568	比例	50%	50%	108	人數	518	277	241	比例	53%	47%	107	人數	654	353	301	比例	54%	46%	106	人數	549	288	261	比例	52%	48%	105	人數	486	242	244	比例	50%	50%	104	人數	932	475	457	比例	51%	49%	103	人數	1,226	577	649	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
年度	人數/比例	總人數	男性	女性																																																								
109	人數	1,131	563	568																																																								
	比例		50%	50%																																																								
108	人數	518	277	241																																																								
	比例		53%	47%																																																								
107	人數	654	353	301																																																								
	比例		54%	46%																																																								
106	人數	549	288	261																																																								
	比例		52%	48%																																																								
105	人數	486	242	244																																																								
	比例		50%	50%																																																								
104	人數	932	475	457																																																								
	比例		51%	49%																																																								
103	人數	1,226	577	649																																																								

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>比例</td> <td></td> <td>47%</td> <td>53%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">102</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">1,615</td> <td>757</td> <td>858</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>47%</td> <td>53%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">101</td> <td>人數</td> <td rowspan="2">1,077</td> <td>521</td> <td>556</td> </tr> <tr> <td>比例</td> <td>48%</td> <td>52%</td> </tr> </table>		比例		47%	53%	102	人數	1,615	757	858	比例	47%	53%	101	人數	1,077	521	556	比例	48%	52%	
	比例		47%	53%																			
102	人數	1,615	757	858																			
	比例		47%	53%																			
101	人數	1,077	521	556																			
	比例		48%	52%																			
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>																					
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>傳統社會根深蒂固之重男輕女觀念影響，使得女性多透過拋棄繼承放棄應繼承之不動產財產權，宣導維護家庭性別平權政策，使財產繼承邁向兩性平權，以去除性別刻板印象與偏見。</p>																						
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>																					

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>由本局同仁規劃執行主動告知可能繼承人、製作發放宣導文宣。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>執行方式新增徵收補償費繼承之性別平等宣傳，無相關預算變動。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>藉由通知繼承徵收補償費之領取，主動告知(隨公文寄送文宣)可能繼承人並製作性別平等宣導文宣，宣導無論男女均得依民法第 1138 條規定之遺產繼承人相關順序繼承。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品 (項目：<u>徵收補償費繼承之性別平等宣導</u>)</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本計畫藉由繼承徵收補償費之領取，主動告知可能繼承人，無論男女均得依民法第 1138 條規定之遺產繼承人相關順序繼承，無涉及性別友善措施或方案。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>本計畫藉由繼承徵收補償費之領取，主動告知可能繼承人，宣導無論男女均得依民法第 1138 條規定之遺產繼承人相關順序繼承。</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p>	
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明：<u>本計畫藉由繼承徵收補償費之領取，主動告知可能繼承人，宣導無論男女均得依民法第 1138 條規定之遺產繼承人相關順序繼承。</u></p> <hr/> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：<u>本計畫藉由繼承徵收補償費之領取，主動告知可能繼承人，宣導無論男女均得依民法第 1138 條規定之遺產繼承人相關順序繼承，統計實際受理徵收補償繼承案件女性放棄應得之不動產財產權之情形。</u></p> <hr/> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法：<u>由本局自行列管。</u></p> <hr/> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

柒、檢視結果

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-1 計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	<p>8-1 程序參與期程或時間：111 年 7 月 22 日</p> <p>8-2 專家學者：劉梅君、專任教授、政治大學、勞動社會學/性別研究</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)</p> <p><input type="checkbox"/>無 (應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：允為合宜</p> <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：目前統計資料顯示實際領取之男女繼承人約為 1:1，但不知道符合資格的繼承人的男女比例是多少？換言之，需要有放棄繼承的性別比，才能確定目前徵收補償作業的統計是反映性別的實質平等，而非僅僅是形式平等。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：沒問題，若有前述統計，會更清楚是否需要設定進一步的性平目標。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：具有性平意識，唯敏感度可再加強。

8-10 資源與過程說明之合宜性：近年一直大力宣導繼承男女平權，但需要更進一步的統計，才能確切清楚男女在繼承上，不僅已達形式平等，更走向實質平等了。

8-11 效益評估說明之合宜性：可再加強

8-12 檢視結果之合宜性：可再加強

8-13 給予機關改善綜合建議事項：建議提供具有徵收補償資格之男女繼承人的統計，如此才能更清楚目前領取者男女達 1:1，是否僅是呈現了形式平等而已。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

1. 具有性平意識，唯敏感度可再加強。
2. 有關實際放棄繼承比例統計資料，將於 111 年(性平宣導文宣發放年度)底辦理。

9-2 參採情形：

實際放棄繼承比例統計資料，將於 111 年(性平宣導文宣發放年度)底辦理。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：111 年 12 月 31 日
依專家委員審視意見，調整計畫內容。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

111 年 8 月 2 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：111 年 9 月 15 日

相關意見或決議：照案通過予以備查。