

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	電子郵件社交工程計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府地政局地政資料科	
1-3 填表人員： <input type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input checked="" type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：張竣桓 職稱：暫雇人員 電話：(02)29603456 分機 3286 e-mail：ao8476@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：楊悅君 職稱：專門委員 電話：(02)29603456 分機 3503 email：aa5744@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：資訊安全）	
1-7 計畫依據	依據行政院「資通安全事件通報及應變辦法」第8條第2項第1款及「新北市政府所屬各機關資通安全事件通報及應變管理程序」第9條第1項。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- 2-2 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：150人；女：189人。性別比例：男：42%；女：58%
- 2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>社交工程演練為定期辦理之計畫(每半年1次)，對象為局內全體員工，希望透過不同的社交工程演練 email 議題，提升全面性的資安意識，惟部分議題因涉及性別喜好，而影響整體開啟點閱信件之男女比例，該比例與局內的男女比例呈現某程度差異。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫 110 年上半年實際參演人數 315 人，演練 email 開啟點閱率 7.94%，開啟點閱人員中男性占 36%(9 人)、女性占 64%(16 人)。 2. 下半年實際參演人數 319 人，演練 email 開啟點閱率 8.15%，開啟點閱人員中男性占 31%(8 人)、女性占 69%(18 人)。 3. 由上下半年之開啟點閱男女占比與局內預計參與人員男女占比相較，皆為女性多於男性，趨勢大致相符，惟男女占比差異逐漸提升。(110 年原參與人員男女占比，男性占 42%、女性占 58%，惟上下半年實際開啟點閱人員，男性由 36%下降至 31%，女性由 64%提升至 69%。) 4. 因 email 社交演練議題目前仍由本府資訊中心主政，有關決策者及執行人員之性別統計資料，經洽該中心，僅回復依相關規定辦理，不便透漏相關細節。 5. 預計本計畫在 112 年度實施時，開啟點閱率中的男女占比能更貼近局內參與的男女比例，倘部分議題因性別喜好而影響開啟點閱人數中男女比例，將建議資訊中心研提調整信件議題。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>預計本計畫在 112 年度實施時，開啟點閱率中的男女占比能更貼近局內參與的男女比例，倘部分議題因性別喜好而影響開啟點閱人數中男女比例，將建議資訊中心研提調整信件議題，朝全面強化局內同仁的資安意識努力，以降低局內機敏資料外流機率。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>每半年 1 次由本府資訊中心發布社交演練信件予局內同仁。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

陸、評估內容

（一）資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算） 6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算） 6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整） 6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動 ※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>本計畫僅針對社交演練信件議題做調整，故無相關預算變動。</u> 6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>本計畫係希望透過電子郵件之社交工程演練信件議題的調整，讓開啟點閱率中的男女占比能更貼近局內參與的男女比例。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____） 6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明：<u>藉由電子郵件之社交工程演練信件議題的調整，讓開啟點閱率中的男女占比能更貼近局內參與的男女比例。</u> 6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：<u>藉由統計開啟點閱率中的男女占比與局內參與的男女比例差異，考量演練議題是否適切。</u> 6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管 (單選)</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法：<u>由本局自行列管。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>		
<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>	
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p><input type="checkbox"/>性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/>性別統計 <input type="checkbox"/>性別分析 <input type="checkbox"/>性別平等宣導 <input type="checkbox"/>其他</p>	
<p>第二部分-程序參與</p>	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
<p>(一)基本資料</p>	<p>8-1 程序參與期程或時間： 111年8月1日至111年8月12日 8-2 專家學者：郭玲惠教授，台北大學法律學系，性別法、勞動法與民事法</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性 無區分受益對象，目前參與同仁性別統計亦合宜。</p> <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 問題需求清楚，合宜。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性： 落實無性別差異，合宜。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 目前合宜，建議未來可針對資安事件，進行質化分析，了解是否有因為不同性別而有差異。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性：為原來預算資源，合宜</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性：本計畫參與同仁無明顯性別差異，繼續追蹤應為消除性別歧視，非打破性別框架。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 合宜</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：目前性別統計，並無性別隔離現象，未來繼續滾動式調整。</p>
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

有關本案研提之相關計畫、執行方式及改善目標，經專家委員審視後，尚屬合宜。

9-2 參採情形：

本案將參採專家委員建議，112 年將針對資安事件進行質化分析，探討電子郵件社交演練結果是否因性別因素造成差異。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：112 年 12 月 31 日

經專家委員審視後，計畫尚屬合宜，暫無須調整。

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

111 年 8 月 17 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真

e-mail

郵寄

其他

9-4 提報性平專案小組日期：111 年 9 月 15 日

相關意見或決議：照案通過予以備查。