

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
<b>壹、基本資料</b>		
1-1 計畫名稱	地政局暨各地政事務所導入及維護資訊安全管理系統（ISMS）	
1-2 主辦機關單位	新北市政府地政局	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：曾鈺雯 職稱：管理師 電話：(02)29603456 分機 3285 e-mail：af5544@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：楊悅君 職稱：專門委員 電話：(02)29603456 分機 3503 email：aa5744@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性 <b>工作計畫</b>		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input checked="" type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域： <u>資訊安全</u> ）	
1-7 計畫依據	為確保地政資訊作業之正確性及安全性，提供高效率之執行環境，依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」推動資訊安全管理系統 ISMS 之要求，本局及所屬各地政事務所共同推動並導入 ISMS	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____% 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數	

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

### 參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>為確保地政資訊作業之正確性及安全性，提供高效率之執行環境，達成行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」推動資訊安全管理系統 ISMS 之要求，本局已於 98 年導入資訊安全管理系統，通過 ISO 27001 認證，並於 106 年擴大驗證範圍至所屬各地所，包含板橋地政事務所、新莊地政事務所、新店地政事務所、汐止地政事務所、淡水地政事務所、瑞芳地政事務所、三重地政事務所、中和地政事務所及樹林地政事務所，並於同年 11 月通過驗證取得 ISO 27001 證書。</p> <p>本計畫除通過驗證取得 ISO27001 證書外，並每年接受第三方驗證，維持證書之有效性，持續並維護地政資訊作業之正確性及安全性。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>有關「地政局暨各地政事務所導入及維護資訊安全管理系統（ISMS）」計畫係維護地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，其受益對象無區別，無涉性別議題及性別差異，故無辦理性別統計與分析</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</li> </ol>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
--	---	---

肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：<b>本計畫均無涉及性別議題及性別差異，並無不同性別者參與機制。</b></p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
--	---	---

陸、評估內容

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

（一）資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：</p> <hr/> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，確保地政資訊作業之正確性及安全性，提供高效率之執行環境，無涉性別議題及性別差異。</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，提供高效率之執行環境，無特定性別議題及作為。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題，故無涉性別差異議題宣導傳播。</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：_____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題，並無涉性別友善措施。</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p><b>(二) 效益評估</b></p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： _____</p> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>



新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題。</p>	
<p>6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架          6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異          6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視          6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同          ※針對上述簡要說明：          _____          6-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題。</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法          具體作法：          _____          6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題。</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管(單選)</p>	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制          具體作法：          _____          6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題。

### 柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性

完全/高度相關 部分相關 不相關 說明：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統(ISMS)，以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，無涉性別議題。

7-2 計畫運用性別主流化操作工具

性別意識培力 性別統計 性別分析 性別平等宣導 其他

**第二部分-程序參與**

**本部分由民間性別平等專家學者填寫**

至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱

(<http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index>)

(一)基本資料

8-1 程序參與期程或時間： 107 年 6 月 5 日至 107 年 6 月 6 日

8-2 專家學者：郭玲惠、教授、台北大學、性平法、勞動法與民法

8-3 參與方式：會議 性別平等專案小組 書面意見

8-4 業務單位所提供之資料

8-4-1 相關統計資料

有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)

無 (應可設法找尋)未來可統計本系統適用之對象以及性別比例。

8-4-2 計畫相關資料

有，且具性別目標

有，但無性別目標

無

8-5 計畫/政策與性別關聯之程度

完全/高度相關 部分相關 不相關

(二)主要意見

8-6 受益對象之合宜性

本計畫受益對象並無區分性別，為因應國家政策之資訊簡化與安全流程，受益對象合宜。

## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 業務單位詳細說明系統導入之政策目標以及計劃問題與施行方式，合宜。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性： 本計畫為目標資訊系統之安全性，性別目標為無差別待遇，合宜。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 計畫設定無性別落差，並未設計融入性別觀點之方法，現皆段仍合宜。惟未來應統計適用該資訊系統之對象，是否有性別差異，特別是雌與教育訓練之人數，是否有性別比例以及遭遇之適用困難，是否有性別差異，進行了解。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性： 受益對象設定為未有性別差異，因此未有經費之編列，建議未來可編列預算了解受益對象以及適用上是否有性別差異。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 無性別差異，合宜。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 性別目標為無性別差異，評估結果暫為合宜：惟未來施行後應針對適用對象以及適用困難之性別統計，進一步分析。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： 本計畫雖為因應國家政策資安系統之導入，適用對象並無性別差異，惟施行後是否有受益對象或適用困難之性別差異，仍應適時的統計。</p>
<p><b>第三部分-評估結果</b></p>	<p><b>本部分由機關人員填寫</b></p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：本計畫係依據行政院「政府機關（構）資通安全責任等級分級作業規定」政策，推動並導入資訊安全管理系統（ISMS），以確保地政資訊作業之機密性、完整性及可用性，並提供高效率之執行環境，適用對象並無性別差異，經徵詢性別平等專家學者意見，現階段評估仍合宜，惟建議施行後應適時統計受益對象或適用困難之性別差異。</p> <p>9-2 參採情形：因機關施行資訊安全管理系統 ISMS，適用對象為資訊課相關人員，確保資訊相關作業人員之一致性，更能確保地政資訊作業之正確性及安全性，並依程序提供高效率之資訊服務環境，可適時統計適用人員及實施教育訓練人員相關性別資料，了解是否有差異比例。</p>



## 新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

### 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

■已完成 或 □預計完成 日期： 年 月 日

本局及各地所為 106 年 10 月通過 ISMS 驗證，經統計未實施資訊安全管理系統 ISMS 前，以 106 年 8 月為例，本局地政資料科及各地所資訊課男、女比例如下：

- (1)地政資料科男為 5 人，女為 8 人，女性占比為 61.53%
  - (2)板橋地所資訊課男為 6 人，女為 2 人，女性占比為 25%
  - (3)新莊地所資訊課男為 6 人，女為 3 人，女性占比為 33.33%
  - (4)新店地所資訊課男為 3 人，女為 5 人，女性占比為 62.5%
  - (5)汐止地所資訊課男為 4 人，女為 4 人，女性占比為 50%
  - (6)淡水地所資訊課男為 6 人，女為 3 人，女性占比為 33.33%
  - (7)瑞芳地所資訊課男為 3 人，女為 3 人，女性占比為 50%
  - (8)三重地所資訊課男為 5 人，女為 3 人，女性占比為 37.5%
  - (9)中和地所資訊課男為 3 人，女為 4 人，女性占比為 57.14%
  - (10)樹林地所資訊課男為 4 人，女為 4 人，女性占比為 50%
- 總計男為 45，女為 39 人，女性占比為 **46.43%**。

目前 107 年 6 月本局地政資料科及各地所資訊課適用 ISMS 人員及參與教育訓練人員比例如下：

- (1)地政資料科男為 5 人，女為 8 人，女性占比為 61.53%
  - (2)板橋地所資訊課男為 6 人，女為 2 人，女性占比為 25%
  - (3)新莊地所資訊課男為 4 人，女為 4 人，女性占比為 50%
  - (4)新店地所資訊課男為 2 人，女為 6 人，女性占比為 75%
  - (5)汐止地所資訊課男為 3 人，女為 5 人，女性占比為 71.87%
  - (6)淡水地所資訊課男為 6 人，女為 4 人，女性占比為 40%
  - (7)瑞芳地所資訊課男為 4 人，女為 2 人，女性占比為 33.33%
  - (8)三重地所資訊課男為 6 人，女為 3 人，女性占比為 33.33%
  - (9)中和地所資訊課男為 4 人，女為 4 人，女性占比為 50%
  - (10)樹林地所資訊課男為 3 人，女為 5 人，女性占比為 62.5%
- 總計男為 43 人，女總計為 43 人，女性占比為 **50%**。

由此可見資訊作業人員男女比率平均，顯示實施資訊安全管理系統 ISMS 後，未見有性別顯著差異或有性別適用困難之情形發現。

### 9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於  
107年6月26日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱  
傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：107年7月19日  
相關意見或決議：